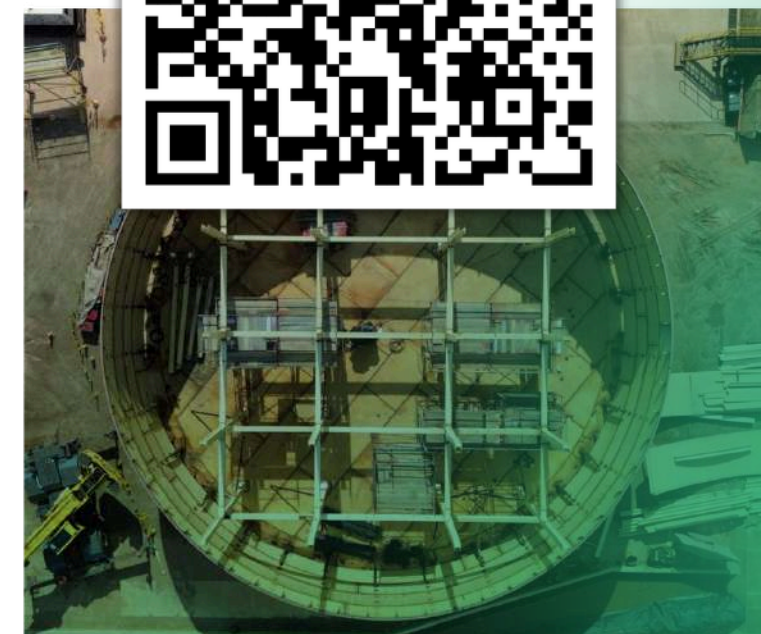
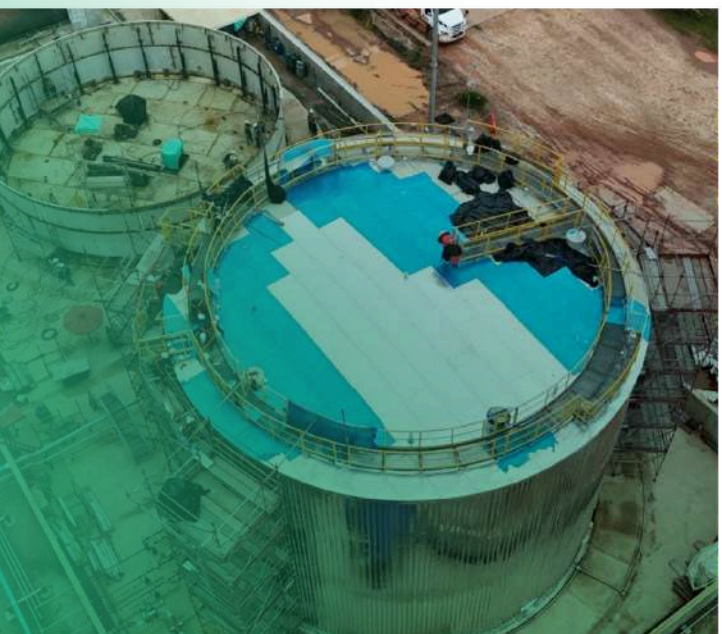




2025 Reporte de Sostenibilidad

¡Tu proyecto, nuestro compromiso!

ttingenieros.com.co



Mensaje de la alta dirección	3
Contexto Organizacional	5
Nuestra Historia	
Nuestros valores	
Nuestra presencia estratégica	
Nuestro mercado y proyecciones	
Modelo de circularidad en nuestras operaciones	
Generación de valor TTI	
Gobernanza y Estrategia Corporativa	13
Estructura Organizacional	
Estrategia Corporativa 2025	
Estrategia Corporativa 2026	
Sostenibilidad Corporativa	
Nuestros Grupos de Interés	
Análisis de doble materialidad	

Lineas estratégicas de sostenibilidad

Gestión de riesgos corporativos	26
Generación de trabajo seguro y diverso	30
Construcción de relaciones de confianza	36
Con nuestros Colaboradores	
Con nuestros Clientes	
Con nuestros Proveedores	
Cuidado del medio ambiente	48
Construcción de huella social	52
Desempeño económico y financiero	56
Contribución a los ODS	59
Información Complementaria	64

Mensaje de la alta dirección



**Eugenio
Franco Díaz**
Director General

TTI Tecnitanques
Ingenieros

(GRI 2-22) A nuestros grupos de interés:

Al cerrar el ciclo 2025, me detengo a reflexionar sobre la trayectoria de TTI Tecnitanques Ingenieros en los últimos años. Si el 2023 fue un año de transformación y el 2024 de crecimiento récord, el 2025 quedará registrado en nuestra historia como el año de la resiliencia estratégica.

Ha sido un periodo de alta exigencia, marcado por retos en el entorno de negocio y eventos extraordinarios, pero que también consolidó las capacidades que definirán nuestro futuro.

En TTI, entendemos la sostenibilidad como un compromiso real con el equilibrio entre el crecimiento económico, el bienestar social y el cuidado ambiental. Nuestro objetivo es generar valor de forma responsable y consciente. Reconocemos que nuestras operaciones tienen un impacto significativo en la economía, el medio ambiente y las personas – incluidos sus derechos–; por ello, trabajamos para gestionar de manera rigurosa los riesgos y oportunidades que enfrentamos, actuando siempre con transparencia, responsabilidad y visión de futuro.

Nuestra estrategia de sostenibilidad responde a tendencias clave como la transformación digital, el aumento de la presión regulatoria y las crecientes expectativas sociales frente al rol de las empresas. En este contexto, buscamos prevenir impactos negativos y potenciar impactos positivos mediante una gestión activa de nuestras actividades y relaciones comerciales. Para lograrlo, hemos estructurado nuestras acciones en cinco líneas estratégicas:

La gestión de riesgos corporativos, la generación de trabajo seguro, la construcción de relaciones de confianza con nuestros clientes, proveedores y colaboradores, el cuidado del ambiente y la construcción de huella social a través de una participación con las comunidades.

Desempeño Económico y Responsabilidad Financiera.

Durante el 2025, alcanzamos ingresos operacionales por COP 100.857 millones y una utilidad neta de COP 1.091 millones. Este resultado es especialmente valioso dado el entorno retador y los impactos extraordinarios sobre la caja y la estructura financiera. TTI ha demostrado que conserva una operación viable, una base técnica sólida y una capacidad real de generación de valor. Ante la adversidad, actuamos con integridad, respaldando nuestros compromisos y protegiendo la estabilidad de nuestras relaciones con terceros.

Hitos en Sostenibilidad y Excelencia Operacional.

El 2025 marcó el momento en que la sostenibilidad dejó de ser una meta para integrarse en nuestra realidad operativa. Destaco tres avances fundamentales que alinean nuestra estrategia con los estándares globales:

- **Gestión Ambiental y Acción Climática:** Continuamos mejorando la eficiencia operacional de la cabina de granallado, eliminando progresivamente emisiones atmosféricas. Asimismo, cuantificamos el Alcance 1 de nuestra huella de carbono en proyectos de operaciones y mitigamos 100,96 TCOe.
- **Cultura Preventiva:** Obtuvimos la certificación internacional 5Z, con una vigencia de dos años, que reconoce el compromiso de la organización con la seguridad y salud en el trabajo, la gestión de residuos, la igualdad y la gestión del conocimiento. Este logro nos posiciona como referentes en excelencia operacional y evidencia un entorno digno y seguro para nuestro talento humano.
- **Innovación y Futuro:** Nuestra irrupción en el mercado de GLP con ingeniería propia y la consolidación de la línea certificada ASME demuestran que la sostenibilidad técnica es el motor de nuestra competitividad. Además, iniciamos nuestra transformación digital integrando Inteligencia Artificial para optimizar procesos.

Hoja de Ruta 2026: Estabilidad y Enfoque.

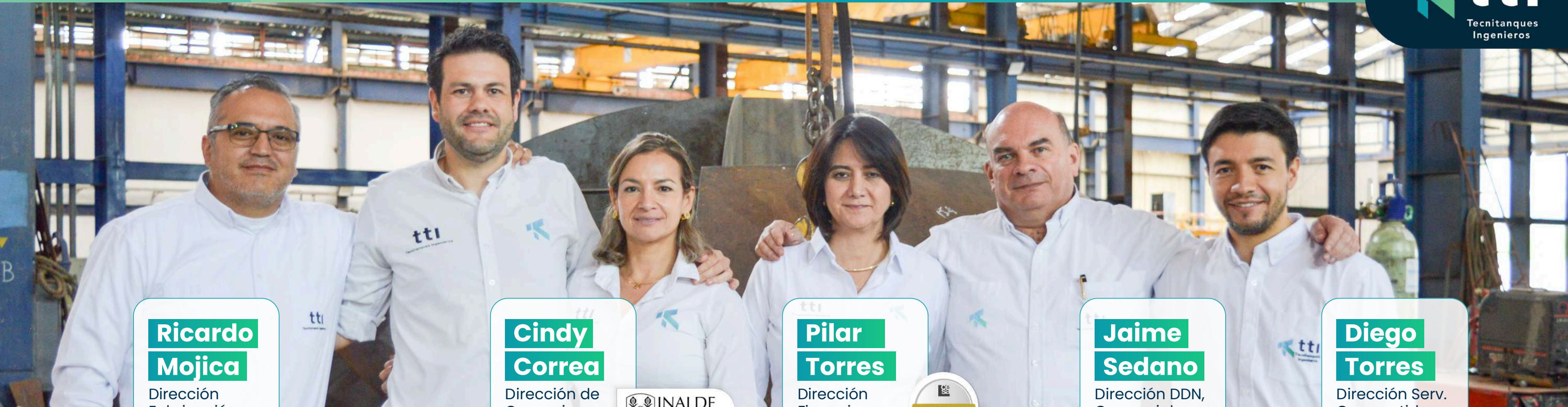
Nuestro reto para el 2026 es claro: asegurar la estabilidad financiera y operativa. Que se fundamenta en cuatro aspectos:

1. **Eficiencia y Rentabilidad:** Transformar el desempeño económico mediante el control estructural de costos.
2. **Crecimiento Focalizado:** Priorizar líneas de negocio de alto valor técnico y margen.
3. **Mitigación de Riesgos:** Anticipar impactos que comprometan nuestra reputación y operación.
4. **Fortalecimiento Cultural:** Consolidar un equipo ágil, colaborativo y orientado a resultados.

Quiero agradecer a nuestros actores de interés por su confianza y de manera especial, a cada colaborador de TTI. Su profesionalismo permite que la compañía siga avanzando en medio de la adversidad.

El 2025 nos exigió carácter y resiliencia; el 2026 nos exigirá disciplina y ejecución. Estamos listos para transformar los aprendizajes de hoy en el éxito sostenible del mañana.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad



Ricardo Mojica
Dirección
Fabricación
Industrial

Cindy Correa
Dirección de
Operaciones
y Proyectos

Pilar Torres
Dirección
Financiera

Jaime Sedano
Dirección DDN,
Comercial
& Marketing

Diego Torres
Dirección Serv.
Compartidos
Chief Of Staff

“La estrategia de sostenibilidad se ha implementado de manera responsable y ha logrado fortalecerse gracias al liderazgo y respaldo de la Dirección General, permitiendo su apropiación progresiva en toda la organización.

Si bien integrar esta visión en una compañía con operaciones diversas como tti requiere tiempo, se destaca el compromiso y la dedicación por impulsar una verdadera cultura de sostenibilidad.

Más allá de los resultados, el mayor avance ha sido la incorporación de la sostenibilidad en la toma de decisiones diarias, consolidando así el primer paso fundamental de la estrategia: su integración en la cultura organizacional”.

“La sostenibilidad debe entenderse no solo como un eje estratégico, sino como una capacidad organizacional dinámica que habilita la adaptabilidad del negocio frente a entornos volátiles, complejos e inciertos.

En este sentido, es una herramienta estructural para gestionar la empresa como un ecosistema adaptativo, donde las decisiones operativas, ambientales y sociales se integran de manera sistémica, generando ventajas competitivas sostenibles en el tiempo.

La estrategia de sostenibilidad se ha ejecutado de manera efectiva al incorporarse directamente en las operaciones, con roles definidos y una comunicación coherente, lo que se refleja en prácticas alineadas con la realidad del negocio, priorizando condiciones seguras de trabajo, la generación de valor en el entorno y la responsabilidad ambiental.

A futuro, esta visión permitirá no solo la resiliencia ante escenarios adversos, sino también la anticipación estratégica, fortaleciendo la capacidad de respuesta y evolución continua, reconociendo a la empresa como una célula activa dentro de un sistema mayor, comprometida con la creación de valor consciente y sostenible”.

“La estrategia de sostenibilidad de TTI se ha ejecutado de manera consistente y con resultados evidentes, reflejados en el fortalecimiento del control de riesgos, el desempeño en seguridad, la cultura preventiva y las acciones sociales que contribuyen a la continuidad operativa.

El principal avance ha sido pasar de iniciativas aisladas a una integración progresiva de la sostenibilidad en la operación, mediante indicadores, seguimiento y mejoras concretas que generan mayor confianza para clientes, aliados y equipos internos.

Como visión, se busca consolidar la sostenibilidad dentro de la toma de decisiones financieras, incorporándola de forma sistemática en la evaluación de inversiones, la asignación presupuestal y la gestión de riesgos, junto con criterios de rentabilidad, liquidez y cumplimiento, aportando así a la eficiencia, continuidad y competitividad a largo plazo”.

En TTI TECNITANQUES INGENIEROS, entendemos la sostenibilidad como el motor de la eficiencia operativa y la viabilidad a largo plazo de los proyectos de nuestros clientes.

Nuestra visión estratégica integra la gestión de riesgos corporativos con un compromiso firme por el cuidado ambiental y la generación de valor social en los sectores donde operamos.

No solo optimizamos la infraestructura crítica, sino que lo hacemos bajo estándares que garantizan entornos de trabajo seguros y relaciones de confianza duraderas.

Para TTI, construir el futuro en la región significa entregar servicios EPC, FABRICACIÓN INDUSTRIAL Y DE GESTIÓN DE ACTIVOS de alta calidad que sean tan benéficos para nuestro negocio , el de nuestros clientes, y a la vez responsables con el entorno y las comunidades donde operamos.

“La empresa ha logrado integrar de manera significativa la sostenibilidad en el core del negocio y en sus procesos. No obstante, aún es necesario fortalecer su relevancia en la toma de decisiones y promover una participación más activa de todos los colaboradores.

Desde la Dirección de Asuntos Corporativos, la sostenibilidad se consolidará como uno de los pilares del proceso de abastecimiento estratégico, orientando las decisiones de compra hacia una cadena de suministro responsable y alineada con la estrategia de sostenibilidad de TTI”.

01

Contexto Organizacional

- Nuestra Historia
- Nuestros valores
- Nuestra presencia estratégica
- Mercado y proyecciones
- Modelo de circularidad en nuestras operaciones
- Generación de valor TTI

TTI Tecnitanques Ingenieros S.A.S, ha elaborado el reporte de sostenibilidad conforme a los estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025 (GRI 2.3).



Nuestra Historia

¡Construida con experiencia, ingeniería y confianza!

(GRI 2.1). TTI Tecnitanques Ingenieros S.A.S es una empresa colombiana, de carácter privado con una trayectoria destacada en el diseño, ingeniería, fabricación, construcción y montaje de instalaciones para soluciones en almacenamiento y conducción de fluidos. Desde sus inicios, se ha consolidado como un referente en la ingeniería de tanques, facilidades y sistemas industriales, ofreciendo productos de alta calidad para sectores como la industria Oil & Gas, energética, química, alimentaria, farmacéutica, agua y saneamiento. A lo largo de los años, la empresa ha evolucionado con un enfoque en la sostenibilidad, incorporando prácticas responsables en su producción, optimizando recursos, asegurando un ambiente de trabajo seguro y minimizando el impacto ambiental.

Nuestra Misión:

Construimos infraestructuras y equipos innovadores que impulsan el desarrollo económico, cuidan el medio ambiente y fortalecen comunidades.

En TTI Tecnitanques Ingenieros, hemos trabajado en estrecha colaboración con comunidades y proveedores locales, fortaleciendo nuestra cadena de valor y promoviendo el desarrollo regional. Con una visión de innovación constante, hemos implementado tecnologías en la fabricación y construcción de nuestros productos y hemos desarrollado estrategias para mejorar nuestra eficiencia operativa y la de nuestros clientes.

Nuestro compromiso con la calidad y el servicio al cliente ha permitido que nos posicionemos como un actor clave en el mercado, participando en proyectos de gran envergadura y adaptándonos a las necesidades cambiantes del sector industrial.

Nuestra Visión:

Ser reconocidos como el socio estratégico más confiable en Latinoamérica para el desarrollo de proyectos de infraestructura industrial y energética, impulsando el crecimiento sostenible de nuestros clientes y comunidades.



Nuestros Valores



Nuestros valores



Respeto

El respeto por las personas está en el centro de todas las acciones que emprendemos. Valoramos cada voz dentro de la organización y creemos en una cultura inclusiva donde cada persona aporta al fortalecimiento de la empresa.



Empoderamiento

Creemos en el poder de nuestros colaboradores y queremos que alcancen su máximo potencial.



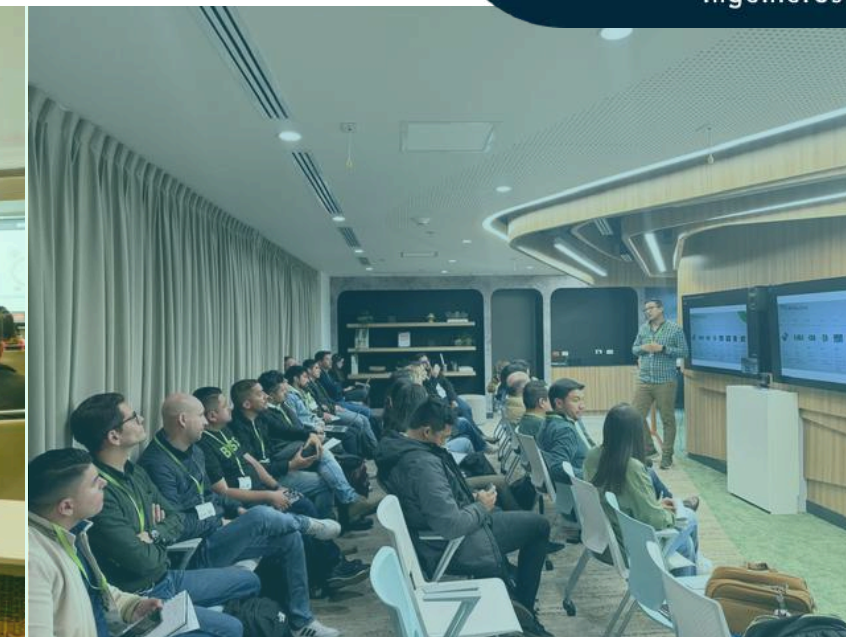
Integridad

La integridad es nuestra piedra angular; determina la forma en que actuamos como organización. Somos conscientes de que esta genera un poderoso lazo de confianza con los demás, lo que permite alcanzar nuestro propósito.



Aprendizaje

Siempre estamos en continua evolución; entendemos que no somos personas, productos o servicios terminados.



Desarrollo del talento

Creemos constantemente oportunidades para nuestra gente y así desarrollamos todo su potencial. Empoderamos a las personas en su rol y fomentamos la movilidad dentro de la organización.

LiderHazlo

¡Los motores que
nos impulsan!



Nuestras operaciones significativas 2025

(GRI 2.1 - 2.7); 204-1.



Para TTI, el enfoque (regional) 'local' se define como el área geográfica que comprende los municipios y veredas ubicados dentro del departamento donde se desarrollan proyectos de construcción, montaje o mantenimiento y aquellas áreas aledañas que se ven impactadas directamente por los proyectos desarrollados por TTI.

Con el enfoque (comunitario) 'local' nos referimos a las comunidades ubicadas en el área de influencia directa de nuestras operaciones, incluyendo aquellas que se benefician de los Planes de Gestión Social o que puedan verse afectadas por nuestras actividades.

La 'ubicación de operación significativa' de TTI la definimos como aquellos lugares donde llevamos a cabo actividades que cumplen con uno o más de los siguientes criterios:

- Generación de un volumen significativo de producción o prestación de servicios.
- Empleo de un número sustancial de trabajadores.
- Generación de impactos ambientales o sociales relevantes.
- Desarrollo de proyectos de infraestructura o actividades que impliquen una interacción directa con las comunidades locales.
- Sede principal y de producción donde se realiza transformación de materiales.

(GRI 2.6) Nuestros principales procesos productivos y de servicio.



Nuestro mercado y proyecciones



(GRI 2.6)

Roadmap de crecimiento e internalización

1. Consolidación del core actual (corto plazo)

Fortalecer nuestra operación en Oil & Gas (upstream, midstream y downstream), donde optimizamos eficiencia, calidad y rentabilidad en los mercados donde ya tenemos presencia.

2. Estructuración de alianzas estratégicas (corto - mediano plazo)

Identificar y vincular socios locales e internacionales (EPC, operadores, proveedores tecnológicos) que aporten conocimiento del mercado, capacidad operativa y acceso comercial en países objetivo como Chile, Perú y Costa Rica.

3. Expansión a infraestructura integrada (mediano plazo)

Ingresar progresivamente a proyectos de infraestructura (aeroportuaria, ferroviaria, portuaria y carretera), participando como aliado estratégico en consorcios o esquemas colaborativos que reduzcan barreras de entrada.

4. Diversificación hacia energías limpias (mediano - largo plazo)

Desarrollar capacidades y alianzas para participar en proyectos de biogás, solar, eólica e hidrógeno, integrando servicios de ingeniería, fabricación y mantenimiento.

5. Modelo operativo regional (largo plazo)

Consolidar una operación regional escalable, que permita ejecutar proyectos EPC de manera eficiente, garantizando los aspectos de la sostenibilidad, innovación y valor para los clientes



Modelo de circularidad en nuestra operación



(GRI 2.6)

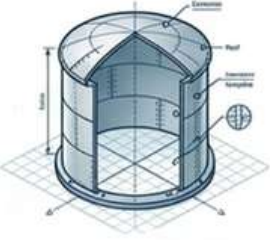
Ciclo productivo de Tecnitankes: Excelencia en Ingeniería, Suministro y Construcción (EPC)

INGENIERIA (DISEÑO Y MODELADO)



Diseño y Detalle Técnico:

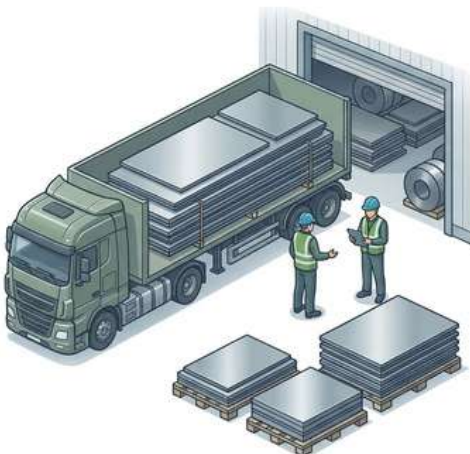
Desarrollo de planos y especificaciones técnicas precisas que sirven como hoja de ruta para todo el proyecto.



Modelado Computacional y Simulación:

Uso de herramientas avanzadas para la simulación de condiciones de operación y selección de materiales bajo normativas aplicables.

SUMINISTRO (PROCUREMENT)



Abastecimiento de Materiales Certificados:

Los proveedores son evaluados bajo estándares estrictos de calidad, cumplimiento ambiental y seguridad industrial.



Criterios de Selección Rigurosos:

Los proveedores son evaluados bajo estándares estrictos de calidad, cumplimiento ambiental y seguridad industrial.

CONSTRUCCIÓN DE MANUFACTURA (PLANTA)

Preparación y Conformado de Materiales:
Corte por plasma, láser o cizalla y curvado de láminas, tubos y perfiles metálicos.



Soldadura Especializada de Alta Calidad:

Aplicación de procesos certificados como SAW (Arco Sumergido), FCAW, GMAW (MIG/MAG) y TIG para el ensamblaje de componentes.



Ensayos de Calidad y Acabados

Realización de pruebas no destructivas ultrasónico, radiografías y aplicación de recubrimientos anticorrosivos.

MONTAJE Y CONSTRUCCIÓN EN SITIO

Logística y Transporte Especializado:
Traslado de equipos y componentes sobredimensionados hacia las instalaciones finales del cliente.



Integración y Pruebas de Campo:

Montaje final de equipos, tanques, facilidades y tuberías en sistemas industriales complejos, incluyendo pruebas de presión hidrostáticas y puestas en marcha.



Gestión Circular de Residuos:

Integración transversal de procesos para la gestión responsable de residuos metálicos y químicos derivados de la producción.



Sostenibilidad y Calidad en Terreno:

Ejecución bajo estándares de SST (Salud y Seguridad en el Trabajo) con gestión circular de residuos generados durante el montaje.

MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN ESPECIALIZADA

Intervenciones técnicas diseñadas para restaurar la funcionalidad y seguridad de los tanques de acero.



Extensión de la vida útil del producto

El mantenimiento proactivo evita que los equipos salgan de operación, prolongando su utilidad por años.



Eliminación de la obsolescencia prematura

Se evita el descarte de activos que aún poseen valor estructural y funcional mediante reparaciones precisas.



Gestión de Activos Sostenible

Optimización del uso de materiales a través de una supervisión constante del estado del tanque.

A lo largo del **ciclo EPC**, TTI gestiona de manera integral sus impactos ambientales, sociales y operacionales, incorporando criterios de sostenibilidad desde la concepción del proyecto hasta su mantenimiento. Este enfoque permite anticipar riesgos, optimizar recursos y generar valor sostenible en cada fase:

Ingeniería y Diseño se prioriza la identificación y mitigación de riesgos para evitar reprocesos, sobrecostos y afectaciones operativas, integrando además criterios de eficiencia en el uso de materiales para reducir la huella ambiental desde el inicio. Su desempeño se mide mediante la reducción de reprocesos y la optimización en el uso de materiales.

Suministro (procura) se incorporan criterios de sostenibilidad en la selección y evaluación de proveedores, promoviendo prácticas responsables y el fortalecimiento de sus capacidades. El desempeño se mide mediante el porcentaje de proveedores evaluados con criterios HSE y las emisiones asociadas a la cadena de abastecimiento (Alcance 3).

Construcción en planta de fabricación se prioriza la eficiencia operativa, la reducción de emisiones, el aprovechamiento de residuos y la seguridad de los trabajadores. Su desempeño se mide mediante indicadores de rentabilidad, la generación de emisiones, el porcentaje de residuos aprovechados y los índices de accidentalidad.

Montaje y construcción en campo, se gestionan los impactos por uso de maquinaria, consumo de combustibles, residuos y relacionamiento con comunidades, promoviendo prácticas responsables. Su desempeño se mide con indicadores de rentabilidad, emisiones por proyecto, gestión de residuos, seguridad en el trabajo e interacciones con comunidades.

Mantenimiento y reparación especializada, se busca maximizar la vida útil y eficiencia de los activos, reducir el consumo de recursos y gestionar adecuadamente los residuos, especialmente peligrosos. El desempeño se mide con indicadores de disponibilidad, eficiencia en el uso de materiales, seguridad y gestión de residuos, impulsando la mejora continua y la sostenibilidad.

Matriz de impactos por fase EPC



(GRI 2.6)

Fase	Aspectos/ Impactos claves	Descripción del Impacto relacionado	KPI	Resultados 2025
Ingeniería y diseño	Riesgos de diseño	Errores o decisiones de diseño que generan reprocesos, sobrecostos o riesgos operativos. (Eficacia)	% anual de reprocesos de ingeniería. (No. planos adicionales realizados *100/ Total planos por equipo)	32 %
	Sostenibilidad en diseño	Incorporación de criterios ambientales	% de proyectos con criterios ambientales.	8 %
Suministro (Procura)	Evaluación de proveedores	Inclusión de criterios HSE en selección y contratación	% de proveedores evaluados con criterios HSE	20 %
	Cadena de suministro	Riesgos sociales ambientales u éticos en proveedores	No. Incumplimientos destacados	0
		Dependencia de proveedores	% de proveedores estratégicos	94,36 %
	Huella de abastecimiento	Emisiones asociadas al transporte de Insumos	tCO ₂ e por transporte de insumos (alcance 3)	25 tCO ₂ e
Producción en planta de fabricación	Emisiones	Generación de GEI en producción FI	tCO ₂ e por tonelada producida Consumo energético (kWh año)	45 tCO ₂ e
	Residuos	Generación y gestión de residuos.	Ton de residuos aprovechados Ton de residuos peligrosos	1836 Ton
	Seguridad y salud	Riesgos laborales en fabricación	Tasa de accidentalidad (TRIR) Nº de incidentes reportados	38 Ton

Fase	Aspectos/ Impactos claves	Descripción del Impacto relacionado	KPI	Resultados 2025
Montaje y construcción en campo	Emisiones	Uso de maquinaria, transporte y consumo energético	Consumo de combustible (gal/obra) tCO ₂ e en proyectos	14000 Gl 667,35 tCO ₂ e
	Gestión de residuos	Residuos de obra	% de residuos reciclados Kg de residuos generados	12,36 % 9906 Kg
	Seguridad y salud	Riesgos en actividades de alto impacto (alturas, izaje, etc.)	Índice de frecuencia de accidentes TRIF (Frecuencia de accidentes registrables)	0 0,41
	Impacto comunitario	Relación con comunidades y entorno	Nº de quejas y peticiones Nº de encuentros de relacionamiento	53 161
Mantenimiento y reparación especializada	Emisiones	Uso de maquinaria, transporte y consumo energético	Consumo de combustible (gal/obra) tCO ₂ e en proyecto	6923 GL 23,1 tCO ₂ e
	Seguridad y salud	Riesgos laborales en mantenimiento	Tasa de accidentalidad (TRIF) Nº de incidentes reportados	0 1
	Gestión de residuos	Manejo de residuos peligrosos y especiales	% de residuos reciclados % de residuos peligros Kg de residuos generados	17 % 83 % 407320 Kg

Generación de valor TTI



Entradas (Capitales)

Capital humano:

- 407** Colaboradores entre Operativos y especializados al finalizar el 2025.
- 511** Nuevas contrataciones en el 2025.

Capital financiero:

- 88.808 M COP** Recursos para inversión y operación.
- 54 M COP** Inversión social
- 3.015 M COP** Inversión ambiental y de seguridad operacional.

Capital natural:

- 238.400** KW año
- 7.160** galones de combustible consumidos
- 239** TON de acero
- 11** TON de pintura
- 24** TON de ganalla
- 235** TON arena

Capital social y relacional:

- 463** Proveedores locales
- > 36.000 M COP** de Adquisiciones
- 100%** Contratación local

Capital intelectual:

- 41** Programas de formación



Actividades Claves

- Gestión comercial y negociaciones
- Ingeniería, Procura y Construcción (EPC)
- Fabricación Industrial
- Pruebas de calidad
- Gestión Integral Basada en la Excelencia del Comportamiento - GIBEC.
- Planes de Gestión de Entorno
- Planes de manejo ambiental y economía circular.
- Gestión de riesgos Corporativos
- Gestión Financiera
- Gestión de costos y gastos administrativos
- Seguimiento Operacional (PMO)
- Plan de abastecimiento y compras
- Gestión Legal
- Gestión TC

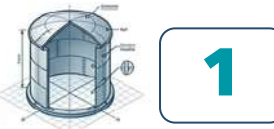


Productos y servicios (Outputs)

Proyectos ejecutados en el 2025:



EPC



Mantenimiento



Fabricación Industrial



Resultados (Outcomes) | Impactos generados

- 0** Fatalidades
- 0** Accidentes graves
- 0** Contingencias de seguridad
- 0** Contingencias ambientales
- 1** Certificación 5Z. Sello transparencia en empresa saludable.
- 77%** de reducción de Huella de carbono frente al año base (2023)
- 39** TON de material aprovechable.
- 3** talleres de formación con proveedores
- 1** reconocimiento de cliente a TTI por relacionamiento de entorno
- 1** reconocimiento de cliente a TTI por operaciones seguras en proyecto.
- 2** Alianzas estratégicas en formación
- 107** personas de comunidad formada
- 450** horas de formación técnica a personas de comunidad
- 772** Colaboradores beneficiarios de programas de formación.
- No se materializaron riesgos de operacionales.
- No se materializaron riesgos corporativos.
- 7.477M** COP EBITDA

02

Gobernanza y Estrategia corporativa

- Estructura Organizacional
- Estrategia Corporativa 2025
- Estrategia Corporativa 2026
- Sostenibilidad Corporativa
- Nuestros grupos de interés
- Análisis de doble materialidad



(GRI 2.9, 2.10, 2.12, 2.13)

Estructura Organizacional

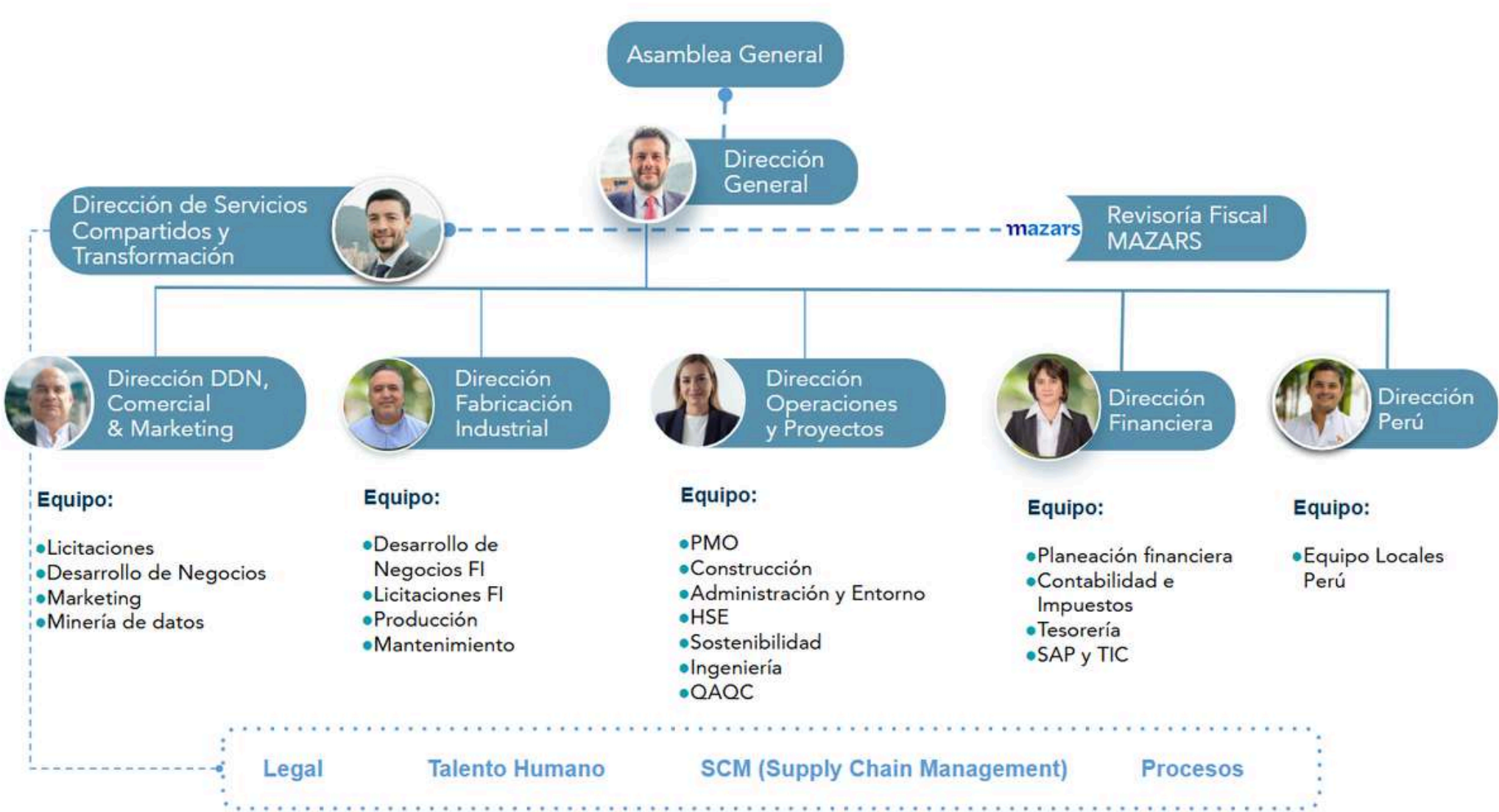
Desde el gobierno corporativo se definen los objetivos estratégicos, con el propósito de robustecer los mecanismos y estructuras que nos permiten ejercer un mayor control y tomar decisiones informadas sobre los retos, necesidades y los impactos que generan nuestras operaciones y negocios en cada uno de los proyectos desarrollados en los territorios donde tenemos presencia.

La Asamblea General tiene la facultad de definir el direccionamiento estratégico de la compañía y delegar la administración y gestión integral de la organización en la Gerencia General, la cual es designada para períodos anuales prorrogables, conforme a lo establecido en los estatutos sociales.

TTI Tecnitanques Ingenieros es una empresa de carácter familiar, por lo cual la composición de la Asamblea garantiza la representación de los derechos e intereses de todos los accionistas.

Adicionalmente, la Asamblea General de Accionistas recibe informes periódicos y detallados por parte de la administración sobre el desempeño de la empresa y los impactos derivados de su gestión (Artículos 14 y 21 de los estatutos de TTI), permitiendo así la toma de decisiones fundamentadas y alineadas con la sostenibilidad del negocio.

Para el año 2025, la Gerencia General tuvo a su cargo la ejecución de la gestión operativa de la sociedad, contando con el apoyo del siguiente equipo directivo:



Tanto la Asamblea General de Accionistas como la Gerencia de TTI tienen funciones y responsabilidades sobre el desempeño de la organización incluyendo las variables regulatorias, legales y no financieras de los negocios que impactan a la sociedad, incluyendo aquellas relacionadas con el medio ambiente y la sostenibilidad (Art. 11, numeral 10 de los estatutos societarios de TTI).

La estrategia definida por la Dirección para el año 2025 consistió en fortalecer el abordaje de nuestras líneas de negocio EPC (Engineering, Procurement and Construction), FI (Fabricación Industrial) y GTA (Gestión de activos) dentro de los segmentos Upstream, Midstream y Downstream del sector Oil & Gas, así como en explorar alianzas estratégicas en los sectores de infraestructura y energías renovables.

Este enfoque ha permitido ampliar la participación de la compañía hacia nuevos mercados y oportunidades, incursionando en segmentos como biocombustibles, energías renovables, infraestructura, minería, manufactura, energía, consumo masivo y distribución de servicios.

Gobernanza

En los estatutos societarios de TTI se establece el marco que regula el gobierno corporativo de la organización, donde se detallan las funciones y responsabilidades en todos los niveles de la estructura empresarial. Asimismo, se contempla la posibilidad de conformar una Junta Directiva mediante designación por mayoría simple, así como la creación de comités de apoyo y otros órganos colegiados; no obstante, hasta la fecha, estas instancias no han sido adoptadas por TTI.



La estrategia de sostenibilidad de TTI se consolida año tras año mediante el desarrollo de iniciativas alineadas con los pilares estratégicos, los cuales integran nuestros temas materiales y permiten responder a los retos actuales, gestionar riesgos, identificar oportunidades y fortalecer la cultura organizacional.

En 2025, la Gerencia de Sostenibilidad se integró a la Dirección de Operaciones y Proyectos, generando un impacto positivo al fortalecer la articulación con la operación y promover una mayor integración estratégica. Asimismo, los avances y resultados en sostenibilidad comenzaron a reportarse directamente desde la Dirección de Operaciones a la Gerencia General de TTI, fortaleciendo el liderazgo y la toma de decisiones en esta materia.

De acuerdo con los estatutos societarios de TTI, las diferentes direcciones que conforman la estructura organizacional cuentan con facultades para evaluar impactos económicos y ambientales, realizar mediciones y evaluaciones ambientales en sus operaciones, así como gestionar los residuos y mitigar los impactos sobre los recursos naturales (Art. 4, numeral II).

Por su parte, el Gerente, en calidad de alto ejecutivo y representante legal, tiene la función de representar a la empresa ante autoridades administrativas y jurisdiccionales, incluyendo la interacción con las partes interesadas en asuntos ambientales y sociales (Art. 11, numeral 1).

Liderazgo, estrategia y propósito.

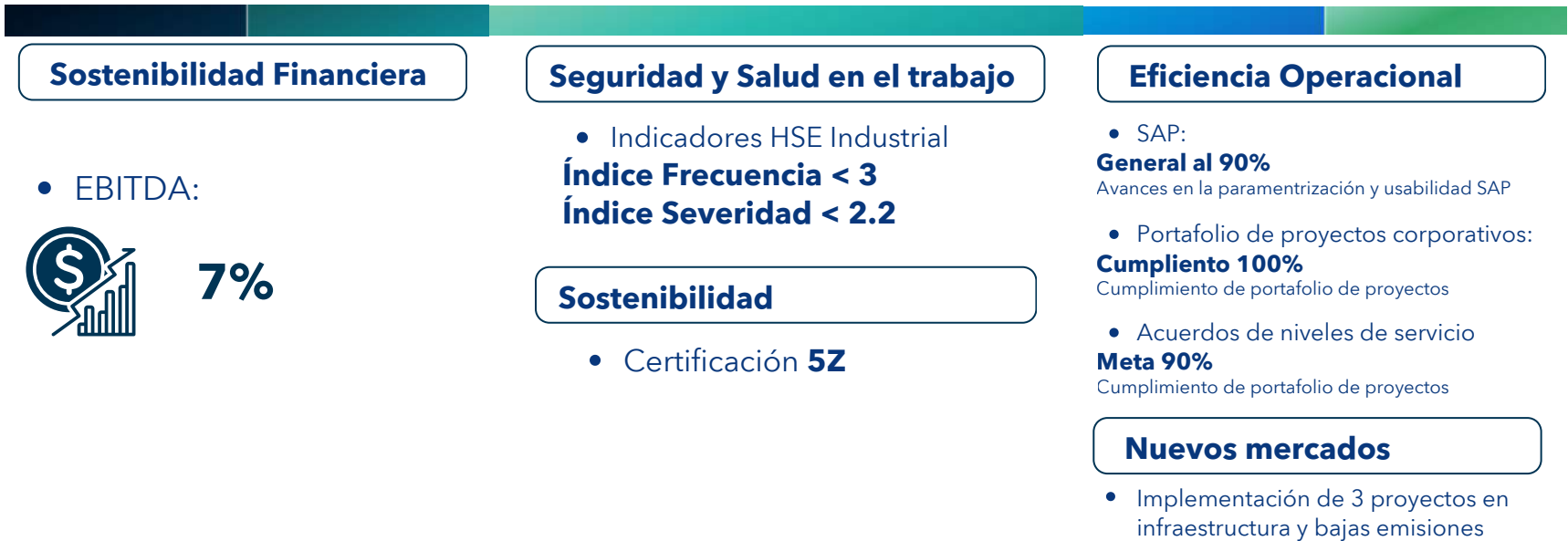
Seguimos avanzando con una dirección que inspira y un equipo que transforma.



Objetivos estratégicos 2025



Metas propuesta 2025



Nuestros resultados 2025



Estrategia Corporativa 2026

Tablero de Objetivos Estratégicos

Transformar el negocio para crecer sosteniblemente, asegurando estabilidad financiera y una cultura sólida, gestionando los riesgos e identificando oportunidades

Macro Objetivos

Mayor eficiencia y rentabilidad del negocio

Gestión Integral de Liquidez y estructura de caja.

Crecimiento focalizado del negocio

Mitigación de riesgos de alto impacto para la Organización

Fortalecimiento de la cultura y de la organización

OKR

100% de proyectos gestionados bajo modelo de validación económica.

Definir modelo ROI a nivel organizacional para priorizar los proyectos de inversión.

Diversificación sectorial efectiva para el año 2026:
1- Renovables NC > 5%
2. Infraestructura > 20%
3. Gas > 5%
4. Otros > 2%

Identificar, priorizar y documentar el 100% de los riesgos de alto impacto (legales, tributarios, ambientales, regulatorios, reputacionales y financieros), con planes de mitigación definidos, responsables asignados y seguimiento periódico.

Obtener un resultado de igual o mayor de 4/5 o su equivalente en la evaluación 360° o encuesta interna sobre liderazgo y vivencia de valores.

Articulación con la estrategia de Sostenibilidad Corporativa

Gobernanza:

Estos objetivos estratégicos se articulan con asuntos de Gobernanza al fortalecer la gestión empresarial sólida y responsable, enfocada en lograr mayor eficiencia y rentabilidad, mejorar la gestión de la caja, mitigar riesgos de alto impacto y orientar el crecimiento hacia negocios rentables y estratégicos.

Social:

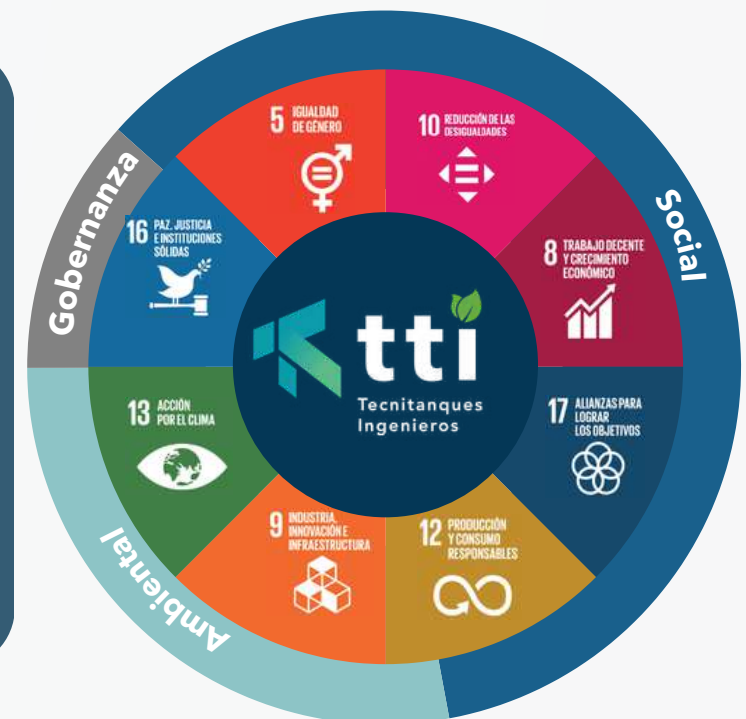
Se articulan con asuntos sociales al promover el fortalecimiento de la cultura organizacional, alineada con valores de liderazgo, colaboración, trabajo en equipo y relaciones constructivas con las comunidades y grupos de interés.

Ambiental:

Se articulan con asuntos ambientales al promover una mayor eficiencia operativa, que contribuye al uso responsable y eficiente de los recursos, junto con la identificación y gestión de los impactos que la organización puede generar en el entorno y la anticipación de riesgos asociados a las condiciones climáticas que pueden afectar la operatividad de la empresa.

Objetivos ESG:

- Ambiental (E):** Reducir el consumo de combustible y energéticos en 2% y aumentar en 2% las medidas de mitigación de generación de GEI.
- Social (S):** Incrementar en un 2% el nivel de satisfacción del clima organizacional y la percepción positiva de los grupos de interés, mediante el fortalecimiento del liderazgo, la colaboración y el relacionamiento con comunidades.
- Gobernanza (G):** Introducir disciplina de medición y seguimiento de riesgos corporativos.



Respeto

Empoderamiento

Integridad

Aprendizaje

Desarrollo del talento

Política de Sostenibilidad

(GRI 2-23, 2-14)

TECNITANQUES INGENIEROS S.A.S (En adelante "tti"), enmarca su gestión y objetivos de crecimiento a través de la ingeniería, el diseño, la fabricación, la construcción, la gestión de activos y la innovación de infraestructura, generando valor, no solo económico sino también ambiental y social para la compañía y sus grupos de interés.

tti promueve una cultura empresarial basada en gestión de riesgos, liderando con integridad y asegurando la calidad en todas sus operaciones, priorizando la salud y seguridad de los colaboradores, fomentando un ambiente laboral positivo y colaborativo, aportando infraestructura clave para la transición energética, generando valor a las comunidades locales, reduciendo el consumo energético y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), e implementando tecnologías y prácticas para mejorar la ecoeficiencia operacional.

La implementación de esta política tiene alcance sobre los procesos de la organización y de proyectos de tti. La Compañía divulgará anualmente su desempeño con transparencia frente a sus grupos de interés, construyendo confianza. La Dirección General de tti es responsable de liderar la revisión e implementación de esta política, bajo la coordinación y participación de las demás direcciones y gerencias, para la mejora continua y la consolidación de una cultura organizacional, capaz de identificar y gestionar riesgos, impactos, oportunidades y dependencias en el entorno en el que opera y desarrolla sus negocios.

La Sostenibilidad es nuestro compromiso estratégico

En TTI Tecnitanques entendemos la sostenibilidad como:



Pilares estratégicos de sostenibilidad



Gestionamos nuestros riesgos corporativos

Gestión de Riesgos Corporativos

Riesgos Estratégicos

- Sociales
- Financieros
- Ambientales
- Operacionales
- Reputacionales
- Legales/regulatorios

Riesgos Operativos

72

- 1 Muy alto
- 3 Alto
- 35 Medio
- 33 Bajo

Programa de SAGRILAF Y PTEE

84

Colaboradores capacitados en prevención de corrupción y soborno

Proyectos ejecutados

16

Fabricación Industrial

3

EPC

1

Mantenimiento

Talleres de constructibilidad

6

Talleres de constructibilidad ejecutados.

Lecciones aprendidas

9

Lecciones

6

Riesgos

3

Oportunidades

Generamos trabajo diverso y seguro

Gestión Integral Basada en la Excelencia del Comportamiento

669

Colaboradores Capacitados

10

Cursos implementados

669

Horas de formación

- Desarrollo de habilidades para el trabajo seguro.
- Refuerzo de conductas seguras
- (Cursos Sofactia)

Indicadores LATAM	2024	2025
IF - Índice de frecuencia	0,25	1,29
IS - Índice de severidad	0	0
TRIF - Frecuencia total de lesiones registrables	0,22	0,3

Horas Trabajadas LATAM

2024

1.107.971

2025

759.073

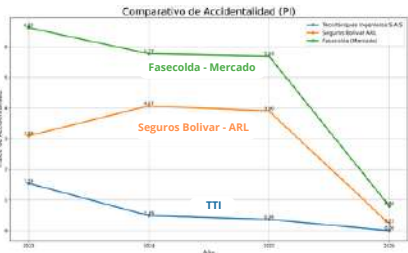
Promedio trabajadores LATAM

2024

405

2025

309



Comparativo de accidentalidad entre el sector, el grupo de la aseguradora y TTI.

Cuidamos el ambiente

Generación de residuos

2024	84 TON	Aprovechamiento
	4.3 TON	Peligrosos
2025	39 TON	Aprovechamiento
	4.5 TON	Peligrosos
2025	2.8 TON	Aprovechamiento
	106 TON	Peligrosos

Cuantificación de emisiones de Gases Efecto Invernadero

2023 Año base	Generadas	722,7	Tn CO2e
	Mitigadas	63,16	Tn CO2e
2024	Generadas	189,7	Tn CO2e
	Mitigadas	134,6	Tn CO2e
2025	Generadas	168,3	Tn CO2e
	Mitigadas	61,2	Tn CO2e
2024	Generadas	17228,2	Tn CO2e
	Mitigadas	295,73	Tn CO2e
2025	Generadas	5910,58	Tn CO2e
	Mitigadas	100,96	Tn CO2e

Construimos huella social

Colaboradores TTI al finalizar 2025

2025 LATAM

17%	Mujeres
83%	Hombres
407	

Nuevas Contrataciones en 2025

227	Meta
8	Casanare
219	Cundinamarca y Bogotá
105	Perú

Análisis de necesidades de comunidades aledañas al proyecto

2025	Formaciones técnica relacionada con el proyecto.	107	Asistentes
	Fortalecimiento de proyectos productivos en comunidades.	450	Horas de formación

Generamos relaciones de confianza

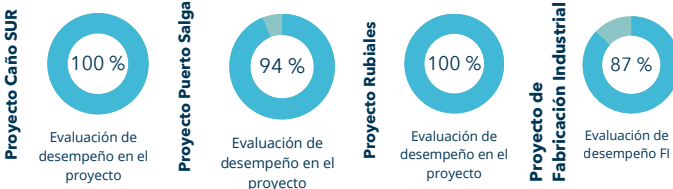
Contrataciones

2024	Contrataciones de proveedores y contratistas	421
2025	Contrataciones de proveedores y contratistas	463

Programas de formación

2024	Colaboradores formados	484
	Horas de formación	384
2025	Colaboradores formados	754
	Horas de formación	1079

Evaluación satisfacción Clientes



Evolución de la sostenibilidad Corporativa



Ruta de la Sostenibilidad TTI Tecnitanques



Ruta de sostenibilidad TTI



Primer año:

Diagnóstico, Estructuración y Gobernanza.

El punto de partida de la estrategia consistió en sentar bases sólidas mediante un análisis de doble materialidad, en el que se evaluaron los impactos de la empresa sobre el desarrollo sostenible (personas, economía y ambiente), así como los riesgos y oportunidades para el negocio. Los hitos clave de este periodo incluyen:

- La realización de un mapeo de la cadena de valor y un análisis de riesgos con perspectivas financieras, operativas, reputacionales y legales.
- La participación del Equipo Directivo para evaluar 20 temas de negocio, lo que derivó en la priorización de 13 asuntos materiales que fueron agrupados en 5 líneas estratégicas de acción.
- La identificación de los grupos de interés, identificando sus necesidades, expectativas y fortaleciendo el relacionamiento con la empresa.
- Definición de la política de sostenibilidad y el fortalecimiento de la gobernanza de la empresa mediante una reestructuración por Direcciones.
- Primer inventario de Gases Efecto Invernadero.

Segundo Año:

Acción y transparencia

Se avanzó en la definición de un plan de seguimiento a las acciones alineadas con las cinco líneas estratégicas, así como en la articulación de la gestión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En este periodo también se publicó el primer reporte de sostenibilidad de la empresa, lo que permitió visibilizar y comunicar de manera estructurada las acciones e iniciativas de sostenibilidad desarrolladas por la organización.

Segundo inventario de Gases Efecto Invernadero

Tercer Año:

Excelencia y resultados operativos

La empresa logró la certificación 5Z, basada en una visión Zero. Este avance nos acerca cada vez más a un estándar de empresa saludable y responsable en su gestión.

Adicionalmente, durante este tercer año se logró abrir nuevos mercados en el sector de infraestructura, ampliando las oportunidades de crecimiento de la organización.

La sostenibilidad también se integró en los proyectos operativos, mediante procesos de concientización, divulgación e implementación de medidas de mitigación de gases de efecto invernadero, así como acciones para fortalecer la adecuada separación y aprovechamiento de residuos.

La empresa fue reconocida por uno de sus clientes por la excelente gestión del entorno, destacando la implementación del Plan de Gestión de Entorno. De igual forma, recibimos reconocimiento por parte de clientes por la implementación de la metodología de Gestión Integral basada en la Excelencia del Comportamiento, lo que ha contribuido al fortalecimiento de la cultura organizacional y del liderazgo.

Durante este periodo también se consolidaron comités de sostenibilidad con la gestión de entorno y HSE.

Tercer Inventario de Gases Efecto Invernadero.

Publicación del segundo informe de sostenibilidad del 2025

Retos para el 2026:

Fortalecer la sostenibilidad financiera, promover un crecimiento focalizado del negocio, reforzar el control y seguimiento de los riesgos corporativos de alto impacto, fortalecimiento de un modelo de economía circular y continuar consolidando la cultura organizacional de la empresa.

Nuestros grupos de interés



(GRI 2-23-b 2-29)

Consideramos nuestros grupos de interés como las entidades y/o individuos que se ven o podrían verse afectados significativamente por nuestras actividades, productos y servicios, o cuyas acciones podrían afectar a la capacidad de la empresa para implementar con éxito nuestras estrategias y alcanzar nuestros objetivos de negocio.

En TTI reconocemos que las personas deben tener voz en las decisiones que los afectan y por lo tanto hemos asumido el compromiso de identificar activamente a los grupos de interés permitiendo su participación en la definición de los temas de sostenibilidad relevantes para la organización, y desarrollar una respuesta estratégica hacia ellos.



Considerar las perspectivas de una amplia gama de grupos de interés internos y externos, nos permite tener una perspectiva más completa e integral de la empresa y los riesgos y oportunidades de la sostenibilidad, y poder tomar decisiones más informadas que contribuyan a nuestro crecimiento, continuidad y éxito del negocio en el mediano y largo plazo.

Por esto, como parte del proceso de definición de prioridades estratégicas identificamos cuáles son sus principales necesidades y preocupaciones frente a la empresa, y qué impacto(s) genera la empresa en ellos derivados de nuestras estrategias y operaciones.



La priorización de nuestros grupos de interés la realizamos a través de entrevistas con las distintas áreas de la empresa y un análisis de nuestra cadena de valor y relacionamiento por eslabones donde identificando un total de 9 grupos y 20 subgrupos de interés.

Con base en este mapeo realizamos una priorización de los grupos de interés más relevantes cuyas perspectivas fueron tenidas en cuenta en la definición de la priorización de nuestra estrategia de sostenibilidad. Para esto adoptamos los Principios de Accountability AA1000, un conjunto de principios rectores internacionalmente aceptados sobre accountability y rendición de cuentas de sostenibilidad, y con base en estos principios se definieron dos (2) criterios de priorización: Influencia y Dependencia.

Con el involucramiento del Comité Directivo y un análisis técnico de las características y relación de la empresa con cada actor se realizó una priorización a nivel de subgrupo de interés prioritarios. Considerando estos individuos u organizaciones de máxima importancia o urgencia para el éxito y continuidad del negocio en el corto, mediano y largo plazo. Al ser priorizados, reciben una atención especial y se le asignan recursos y esfuerzos prioritarios para conocer sus perspectivas y expectativas debido a su significativo impacto en el negocio.

En la identificación de expectativas que se realizó a través de encuestas obtuvimos que el 87 % de los encuestados considera entre determinante y relevante que TTI implemente prácticas de sostenibilidad y que influye de alguna manera en el relacionamiento con TTI.

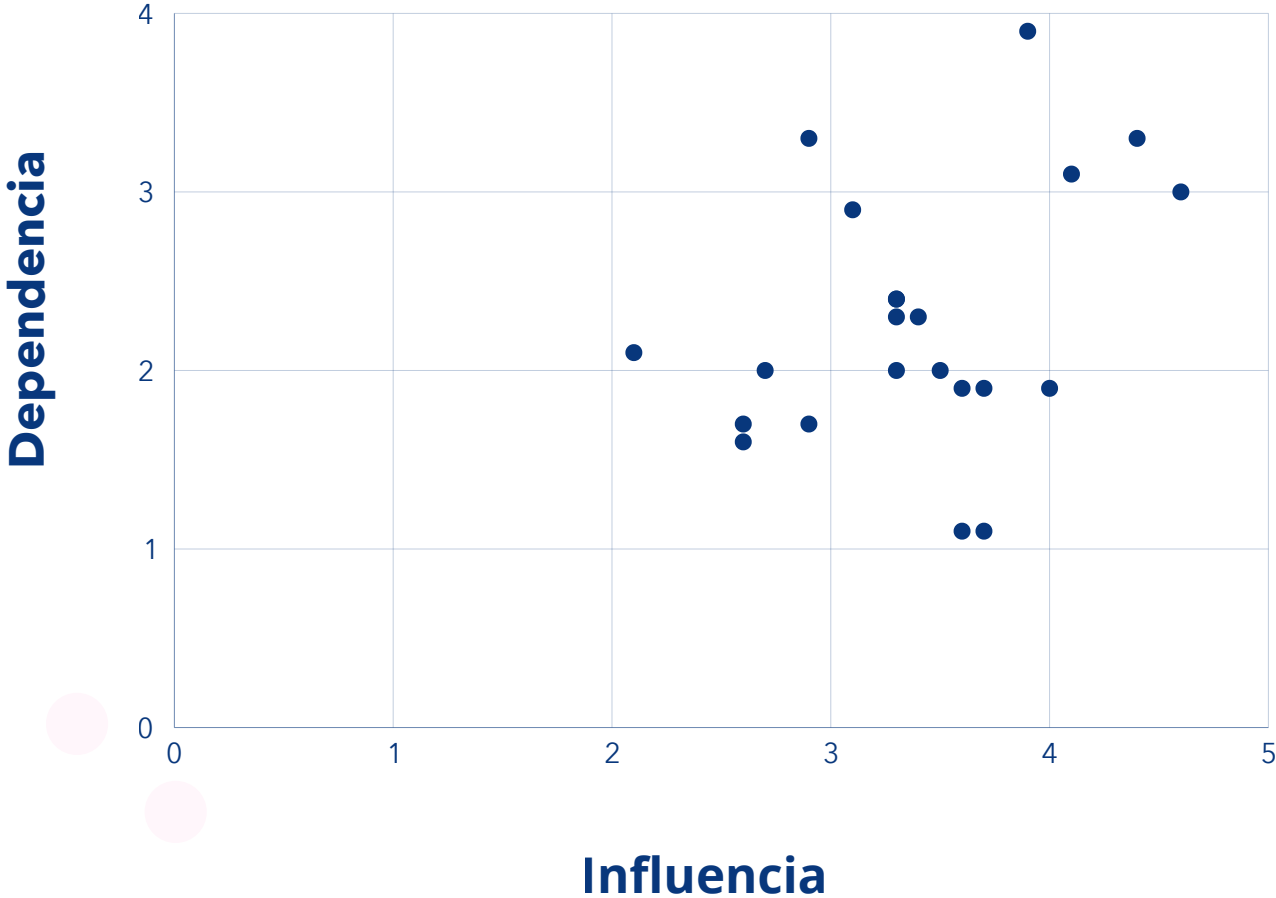


Nuestros grupos de interés

Para nuestros grupos de interés priorizados buscamos monitorear de manera constante sus posiciones frente a la empresa, identificar cualquier cambio en sus perspectivas, y asegurar un relacionamiento cercano con ellos. Para los demás grupos de interés considerados como relevantes, nos aseguraremos de reportar y divulgar información que sea relevante para ellos, monitorear periódicamente sus perspectivas e identificar cambios en su prioridad para la empresa.



Matriz de priorización de grupos de interés (Influencia - Dependencia)



En TTI priorizamos nuestros grupos de interés mediante un análisis de influencia y dependencia, lo que nos permite enfocar nuestras acciones en quienes más inciden en nuestra operación y en quienes más dependen de ella, fortaleciendo así una gestión sostenible y responsable.



Análisis de doble materialidad

(GRI 3-1 3-2)

TTI ha adoptado un enfoque de doble materialidad para la priorización estratégica de la sostenibilidad, donde hemos tomado como base la valoración de impactos sobre el desarrollo sostenible, así como la valoración de riesgos y oportunidades.

Con el enfoque de doble materialidad reconocemos que los temas más relevantes para nuestro éxito a largo plazo dependen de cómo nuestras operaciones afectan a las personas y al medio ambiente y de cómo los factores ambientales y sociales impactan a la empresa. Evaluar ambas dimensiones nos permite comprender de forma integral los impactos, riesgos y oportunidades que influyen en la creación de valor a lo largo de nuestra cadena, en el corto, mediano y largo plazo.

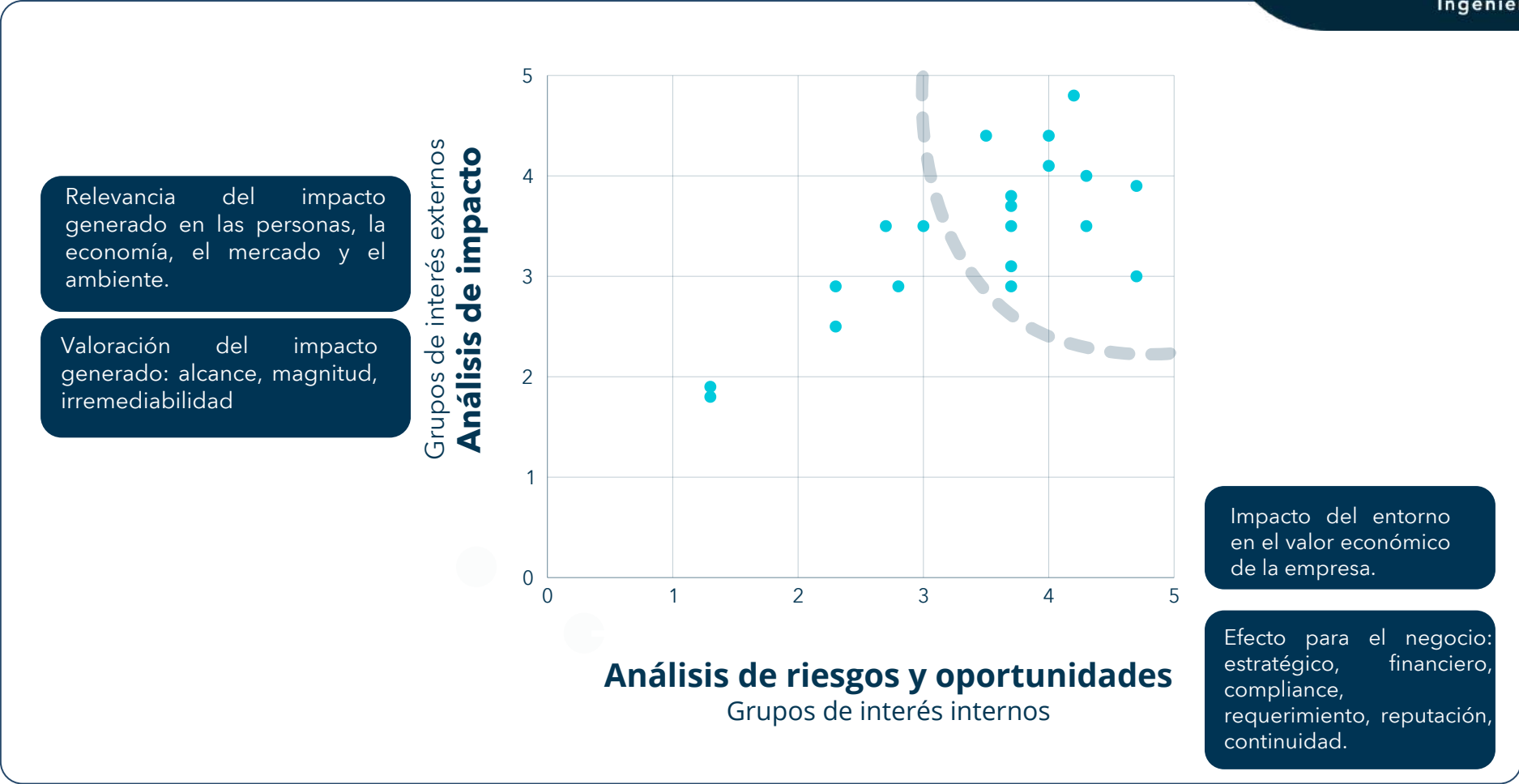
Análisis de impacto.

La identificación de los impactos positivos y negativos que genera la empresa en las personas, la economía y el ambiente fue la base para la definición de prioridades estratégicas en la que se enmarca la definición de nuestra estrategia. Se realizó un mapeo de la cadena de valor con base en la caracterización de procesos, considerando las entradas, procesos estratégicos y de apoyo, así como el ciclo de vida de productos. Pudiendo agrupar estos impactos en 20 temas de negocio, los cuales fueron valorados y clasificados por la relevancia del impacto generado en las personas, la economía y el mercado, y/o el ambiente.

Análisis de riesgos y oportunidades.

Cómo parte del análisis estratégico fue importante identificar los asuntos de sostenibilidad que generan efectos sobre el negocio a nivel financiero, operativo, reputacional, legal, entre otros.

Con el involucramiento del Equipo Directivo, el análisis técnico de las operaciones y las tendencias del contexto, se valoraron los 20 “temas de negocio” en función de los riesgos u oportunidades que representa para la empresa su adecuada o inadecuada gestión. Esta valoración permitió clasificar los temas de negocio en asuntos ASG de relevancia alta, media y baja.



Teniendo en cuenta los asuntos de relevancia media y alta desde ambos enfoques se priorizaron 13 asuntos materiales para TTI, los cuales se agruparon en 5 líneas de acción para abordar la sostenibilidad.



03 Líneas estratégicas de sostenibilidad

GRI (2.24)



Líneas Estratégicas de Sostenibilidad



1. Gestión de Riesgos Corporativos



1. Gestión de Riesgos Corporativos

(GRI 2.24; 3.3)



Durante el año 2025, TTI Tecnitankes Ingenieros fortaleció su resiliencia operativa y su competitividad en los sectores de Oil & Gas, energético e industria alimenticia, mediante la implementación de un modelo de gestión de riesgos alineado con los lineamientos de la norma ISO 31000.

En este contexto, TTI clasifica sus riesgos corporativos en dos grandes categorías: riesgos operacionales y riesgos estratégicos, lo que permite una gestión más integral y alineada con los objetivos del negocio.

La gestión de riesgos corporativos se desarrolla bajo un enfoque operativo y descentralizado, en el cual cada líder de proceso es responsable de identificar, evaluar y gestionar las amenazas y oportunidades propias de su área. A través de matrices de riesgo, se prioriza la implementación de controles preventivos orientados a reducir la probabilidad de ocurrencia de eventos adversos que puedan afectar la continuidad del negocio.

Resultados generales por frentes de acción (2025):

HSE y Entorno

Gestionamos los impactos ambientales de la operación, logrando un cumplimiento del 100% en los programas en el uso eficiente de recursos y seguimos fortaleciendo la implementación de tecnología más limpia. Adicionalmente, el relacionamiento con las comunidades y grupos de interés se mantuvo efectivo.

Ética y Compliance:

Hemos implementado dentro de la gestión de riesgos los sistemas SAGRILIFT y PTEE, aplicando los controles de debida diligencia a terceros para prevenir riesgos legales y reputacionales.

Abastecimiento y Operación Calidad (QAQC)

Mitigamos los riesgos en la cadena de suministro (retrasos y disponibilidad de materiales) y mantuvimos los estrictos planes de inspección bajo códigos internacionales (como ASME). Esto garantizó la liberación de productos conformes y la ejecución de proyectos industriales dentro de los parámetros de costo y tiempo.

Soporte organizacional (Talento y Tecnología)

Frente a la escasez de personal especializado en algunas regiones, el proceso de Talento Humano optimizó la selección y contratación oportuna bajo acuerdos de nivel de servicio. En paralelo, se mitigaron los riesgos cibernéticos y de pérdida de información mediante políticas de seguridad en la nube y planes de mantenimiento tecnológico.



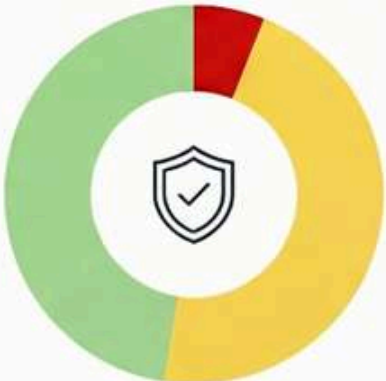
Las evaluaciones de seguimiento realizadas en el 2025 confirman que los controles preventivos implementados en TTI Tecnitankes Ingenieros son, en su gran mayoría efectivos.

Panorama de riesgos Operativos 2025

94% de los riesgos se mantienen en niveles gestionables (Medio/Bajo) correspondientes a 13 procesos

72 RIESGOS IDENTIFICADOS EN 2025

Total de amenazas monitoreadas en áreas estratégicas, operativas, legales y de soporte.



ALTO/MUY ALTO

4 Riesgos de Nivel Crítico

Solo 4 riesgos se sitúan en nivel Alto/Muy Alto, requiriendo atención prioritaria del Plan de Tratamiento.

MEDIO

35 35 Riesgos de Nivel Medio

Representan el segmento mayoritario bajo mitigación activa y seguimiento periódico.

BAJO

33 33 Riesgos de Nivel Bajo

Amenazas con impacto mínimo o probabilidad rara, actualmente bajo respuesta de "Aceptar/Asumir".

1. Gestión de Riesgos Corporativos

Socialización de lecciones aprendidas (2025):

En el 2025 la organización identificó un total de **9 lecciones aprendidas**, de las cuales 6 se clasifican como riesgos potenciales que han permitido ajustar los controles en la cadena de suministro y en la administración de recursos humanos.

Por otro lado, 3 de estas lecciones se consolidan como oportunidades de éxito, destacando la comunicación con el cliente como un pilar de gobernanza operativa. Este balance nos permite no solo corregir desviaciones logísticas, sino también estandarizar prácticas colaborativas que aseguran la rentabilidad, la transparencia y el cumplimiento de nuestros compromisos de sostenibilidad.

9

Socializaciones de lecciones aprendidas

Impacto gestionado con la socialización de lecciones aprendidas (2025):

Eficiencia y rentabilidad del proyecto.
Administración de tiempo, recurso y la productividad interna del proyecto.
Relación con terceros y logística de materiales.
Cumplimiento contractual y ejecución de actividades de reporte y aseguramiento de actividades de seguimiento.

Oportunidades para continuar replicando (2025):

Garantizar una buena comunicación entre el contratista y la interventoría en la gestión de campo aplicable a los proyectos.
Desarrollo constante de campañas de sensibilización y capacitación en temáticas HSE.

Nuestros principales retos en 2026:

Gestionar riesgos críticos legales, regulatorios, financieros y reputacionales mediante su identificación, evaluación y tratamiento oportuno, asegurando la continuidad del negocio y la ejecución del plan estratégico.



En el 2026 nos enfocaremos en la gestión de los siguientes riesgos y oportunidades corporativas: **Estratégicos, Operacionales, Legales/regulatorios, Financieros, Reputacionales, Ambientales y Sociales.**



1. Gestión de Riesgos Corporativos



(GRI 205-2)

Programas Internos de Autocontrol y Gestión del Riesgo

Conforme con nuestro compromiso con la transparencia y la sostenibilidad, hemos implementado dentro de la gestión de riesgos la prevención del Lavado de Activos, la Financiación del Terrorismo y la Financiación de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (LA/FT/FPADM), así como la lucha contra la corrupción y el soborno transnacional.

Autocontrol y Gestión del Riesgo LA/FT/FPADM (SAGRILIFT):

- Con el apoyo de nuestro oficial de cumplimiento, realizamos el diseño e implementación de políticas en prevención del riesgo LA/FT/FPADM documentadas mediante el Manual de SAGRILIFT, y la verificación del cumplimiento de la política.
- Socialización del SAGRILIFT, enfocada a todo nuestro personal de la compañía con una frecuencia mínima de una vez al año.
- Establecimos procesos para identificar, evaluar, monitorear, controlar y mitigar los riesgos LA/FT/FPADM, los riesgos identificados se han consignado en la matriz de SAGRILIFT con un total de 11 riesgos, con sus respectivos controles, los cuales se encuentran dentro del perfil MODERADO, el cual es aceptable para la compañía.



84

Colaboradores
Capacitados en la cultura de cumplimiento y gestión de riesgos LA/FT/FPADM y C/ST

Nuestro objetivo es mantener altos estándares de cumplimiento y ética en todas nuestras operaciones.

Nos comprometemos a seguir fortaleciendo nuestros sistemas de autocontrol y gestión de riesgos para garantizar la sostenibilidad y la transparencia de nuestra empresa.

Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE):

- Contamos con un Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) integral que aborda la prevención y el combate de la corrupción y el soborno transnacional.
- Este programa incluye políticas y procedimientos claros que promueven la integridad, la ética y el cumplimiento en todas nuestras actividades.
- Realizamos capacitaciones periódicas para nuestros colaboradores sobre la importancia de la ética empresarial y la prevención de la corrupción.
- En la página Web contamos con un canal de denuncias, la cual permite que cualquier persona informe de manera confidencial y segura incumplimientos al PTEE y posibles actividades sospechosas relacionadas con corrupción.

Junto con nuestro oficial de cumplimiento hemos velado por el efectivo cumplimiento de los elementos y las etapas que componen el PTEE y su articulación con las políticas de cumplimiento siempre en articulación con el Representante Legal.

(GRI 205-1)

Contamos con los procedimientos de debida diligencia establecido para cada una de las contrapartes, permitiendo identificar incidencias en procesos en materia de la LA/FT/FPADM.

Para el 2025 se realizaron las siguientes consultas:

Descripción	No. de consultas
Proveedores	551
Empleados	155
Clientes	11
Total	717

Líneas Estratégicas de Sostenibilidad



2. Generación de Trabajo Seguro y Diverso



2. Generación de Trabajo Seguro y Diverso



(GRI 403 -1; 2.24)

Gestión Integral Basada en Excelencia del Comportamiento:

En TTI Tecnitanques Ingenieros implementamos el modelo GIBEC (Gestión Integral Basada en la Excelencia del Comportamiento) en todos los proyectos de la organización, tanto a nivel nacional como internacional. Este modelo ha sido clave para fortalecer el desempeño organizacional al promover comportamientos deseables en todos los niveles de la empresa.

GIBEC se enfoca en la implementación y el refuerzo de conductas que contribuyen al logro de los objetivos de la organización. Su aplicación nos permite mejorar la toma de decisiones, fortalecer la cultura de reporte, prevenir riesgos y promover un ambiente laboral saludable.

Indicadores de seguridad y salud en el trabajo:



Colombia

(GRI 403 -9 /403-10)

En nuestras operaciones en Colombia durante el 2025, TTI registró 419.801 horas hombre trabajadas y un solo accidente laboral, manteniendo un desempeño destacado en materia de seguridad y salud en el trabajo.

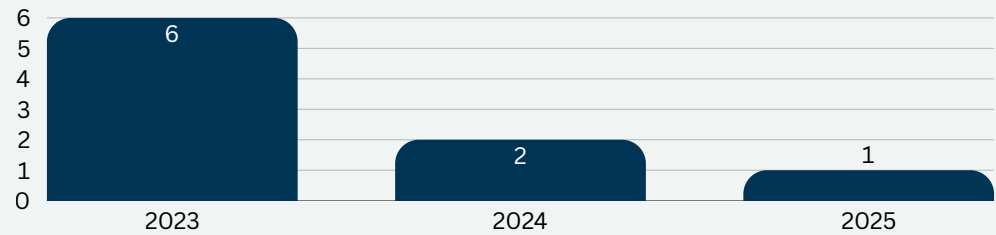
El TRIF se redujo a 0,00 (0,22 en 2024), lo que indica que no se presentaron lesiones registrables bajo estándares internacionales de reporte. Asimismo, se mantuvo un resultado sobresaliente en severidad, con **0 días perdidos y sin casos de enfermedad laboral**, reflejando la efectividad de las acciones preventivas implementadas.

El índice de frecuencia se ubicó en 0,41, frente a 0,25 en 2024; este incremento responde principalmente a la reducción del 62% en las horas hombre trabajadas y a una disminución del 22,7% en el promedio de trabajadores, lo que genera un efecto estadístico sobre el indicador debido a la menor base de exposición al riesgo.

Indicador	2023	2024	2025
IF	1,53	0,50	0,41
IS	0	0	0
TRIF	1,50	0,22	0
HHT	953.709	1.108.971	419.801
# promedio trabajadores	390	403	313
Enfermedad Laboral	0	0	0



Número de accidentes de trabajo



En 2025, la dinámica operativa de la compañía presentó cambios significativos que influyeron en la exposición al riesgo. Tanto el promedio de trabajadores como las horas hombre trabajadas disminuyeron durante el año. Esta reducción en la base operativa implica una menor exposición a riesgos laborales, pero también puede generar un efecto estadístico en los indicadores de seguridad, ya que cualquier evento registrado tiene un mayor peso proporcional dentro de una base de exposición más reducida.

En conjunto, los resultados evidencian un sólido desempeño en la gestión preventiva y en el cuidado de la salud y seguridad de los trabajadores.

2. Generación de Trabajo Seguro y Diverso

Indicadores de seguridad y salud en el trabajo:



Perú

(GRI 403 -9 /403-10)

En nuestras operaciones en Perú durante el 2025, la operación registró 256.821 horas hombre trabajadas con una fuerza laboral de 84 trabajadores y 3 accidentes reportados.

A pesar de la reducción en la exposición al riesgo, la gestión de seguridad se destacó por alcanzar cero lesiones registrables (TRIF 0,0), cero enfermedades laborales y ningún día perdido por incapacidad, reflejando la efectividad de las medidas preventivas implementadas.

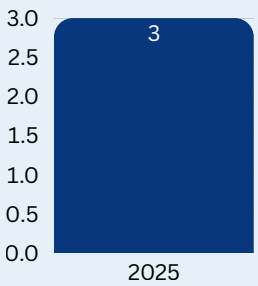
El índice de frecuencia se ubicó en 3,56, resultado que se ve influenciado por el menor volumen de horas trabajadas, donde cualquier evento tiene un mayor impacto estadístico.

Estos resultados refuerzan la importancia de mantener un enfoque preventivo riguroso, orientado a evitar que incidentes menores evolucionen hacia accidentes de mayor gravedad.

Indicador	2025
IF	3,56
IS	0
TRIF	0
HHT	256.821
# promedio trabajadores	84
Enfermedad Laboral	0



Número de accidentes de trabajo



En el proyecto de Perú, se registraron 3 incidentes catalogados como "primeros auxilios", de los cuales 2 de ellos surgieron por caída de objeto y uno por ingreso de un cuerpo extraño en ojo de colaborador.

Para TTI, es fundamental continuar fortaleciendo la motivación del personal mediante estrategias de ludo prevención, contando con el respaldo permanente de la Gerencia Operativa.

Así mismo, se requiere reafirmar el compromiso de la línea de mando con el cumplimiento de los objetivos del modelo GIBEC, promoviendo un liderazgo visible y activo en seguridad.

De igual manera, es clave mantener procesos constantes de retroalimentación y sensibilización al personal sobre el enfoque, beneficios e impacto de las Observaciones Preventivas de Seguridad (OPS) en el desarrollo de los proyectos.

Finalmente, resulta esencial difundir de manera efectiva las lecciones aprendidas, especialmente aquellas relacionadas con desviaciones en el uso de EPP, equipos y herramientas, así como con el incumplimiento de procedimientos, prácticas inadecuadas de ergonomía, seguridad vial, orden y limpieza, con el fin de fortalecer la cultura preventiva y evitar la recurrencia de incidentes.

2. Generación de Trabajo Seguro y Diverso



(GRI 2-25; 403-2)

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

En TTI contamos con un procedimiento para la identificación de peligros y control de riesgos TTHSE-P-002, del cual se deriva la matriz de identificación de peligros y control de riesgos TTGI-P-002). Estos instrumentos nos permiten establecer controles jerárquicos adecuados con el objetivo de mitigar los riesgos asociados a nuestras actividades operativas.



Adicionalmente, disponemos del procedimiento TTHSE-P-014 para la investigación de accidentes e incidentes, el cual establece los criterios necesarios para identificar, reportar e investigar los eventos que afecten a las personas, al ambiente, a los procesos o que se relacionen con enfermedades laborales. Este procedimiento fortalece nuestra capacidad de respuesta y prevención, permitiéndonos aprender de cada situación y evitar recurrencias.

La calidad y mejora continua de nuestros procesos se garantiza a través de auditorías internas y externas, la retroalimentación a cada área sobre los resultados obtenidos y la formulación de planes de acción específicos. También, disponemos de un manual de funciones que describe el perfil requerido por cada cargo, las funciones específicas, las responsabilidades en HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente), y establece lineamientos para el seguimiento del desempeño de cada colaborador, mediante evaluaciones que combinan la autoevaluación y la valoración conjunta con su líder.



Contamos con una política clara contra el acoso laboral y un equipo interdisciplinario en el Comité de Convivencia Laboral, todos los colaboradores debemos garantizar un entorno de trabajo seguro, respetuoso y colaborativo.



Los resultados de estas evaluaciones son revisados y analizados de forma periódica, permitiendo generar nuevos planes de acción orientados a fortalecer la gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Como parte del proceso de inducción, cada colaborador recibe información clara sobre los mecanismos de reporte de peligros o condiciones inseguras. Estos incluyen:

- **Análisis previo al inicio de actividades:** Se realiza un procedimiento de trabajo acompañado de un análisis de riesgos, en los cuales se definen los controles operacionales requeridos. Estos se comunican y socializan con el equipo operativo para su implementación antes, durante y después de cada tarea.
- **Empoderamiento para el reporte:** Todo trabajador está capacitado para identificar peligros y controlar riesgos. En caso de que considere no tener los medios o condiciones para hacerlo, debe informar de manera inmediata a su jefe directo.
- **Comunicación verbal inmediata:** Cualquier situación, condición o acto inseguro que pueda generar un incidente, accidente o enfermedad laboral debe ser informado verbalmente al jefe inmediato.
- **Tarjeta de Actos y Condiciones Inseguras TACI (física o digital):** Mecanismo formal para reportar condiciones o actos inseguros que representen un riesgo para las personas, los bienes o el medio ambiente. Este sistema cuenta con opción de reporte anónimo.

752 TACI reportadas

***Tarjeta de actos y condiciones inseguras reportadas en el 2025.**

2. Generación de Trabajo Seguro y Diverso

Gestión de riesgos críticos HSE



TTi Tecnitanques Ingenieros, ha centrado su estrategia HSE en la anticipación y mitigación de riesgos de mayor severidad. Mediante controles técnicos, administrativos y operativos, se busca proteger a las personas y activos, asegurando la continuidad de los proyectos sin incidentes mayores.

Mejora de procesos con la implementación de Sabentis

Sabentis es una plataforma digital que facilita la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, permitiendo centralizar la información, optimizar procesos y fortalecer el control de los riesgos laborales. En 2025, su implementación permitió consolidar la información de todos los proyectos, mejorando la administración del sistema de SST.



(GRI 403-2; 2-25)

Políticas institucionales para un trabajo seguro

Política de Gestión del Riesgo:

La gestión del riesgo en nuestra organización está orientada a ser un pilar transversal en todos los niveles y procesos de la organización. Su objetivo es generar valor mediante un enfoque estructurado que permita una toma de decisiones informada, oportuna y adaptable.

Principios que rigen nuestra política:

- Generar valor para la organización.
- Ser parte integral de todos los procesos y proyectos.
- Ser un componente clave en la toma de decisiones.
- Abordar de manera explícita la incertidumbre.
- Aplicarse de forma sistemática, estructurada y oportuna.
- Basarse en la mejor información disponible.
- Ser adaptativa frente al contexto organizacional.
- Considerar factores humanos y culturales.
- Ser transparente e inclusiva.
- Ser dinámica, iterativa y abierta al cambio.
- Facilitar la mejora continua en todos los niveles de la organización.

Participación y salud Ocupacional

GRI 403-4 /403-3/ 403-6)

Alineado con la participación de los trabajadores, se fortaleció la cultura del reporte preventivo a través de las Tarjetas TACI, logrando el cierre de 130 actos y condiciones subestándar. En materia de salud, se aplicó un profesigramas, logrando que el **100%** de los trabajadores autorizados contaran con exámenes médicos aprobados para tareas críticas. Asimismo, la evaluación de riesgo psicosocial arrojó un nivel de riesgo medio, estableciendo planes de intervención para el próximo ciclo.



Zero Accidentes.
Zero enfermedades.

Este desempeño integral fue ratificado por la obtención del sello Cultura 52 de la Fundación Internacional ORP, reconociendo a TTI como una empresa saludable con Zero Accidentes y Zero Enfermedad.



Durante el año 2025 se realizó auditoría interna y se recibieron dos ciclos de auditoría externa de seguimiento realizado por el ICONTEC.



En TTI Tecnitanques Ingenieros, la seguridad y salud en el trabajo (SST) es una prioridad absoluta. Nuestro sistema de seguridad, junto con las metodologías de gestión de riesgos implementadas, abarca la totalidad de nuestras operaciones, incluyendo nuestra filial. Garantizamos que cada una de nuestras ubicaciones de operación se encuentra cubierta por nuestro sistema de SST, asegurando un ambiente de trabajo seguro para todos nuestros colaboradores.

2.1 Políticas institucionales para un trabajo seguro

Política de Gestión Integral

Esta política refleja nuestro compromiso con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), la calidad y el cuidado del medio ambiente, buscando garantizar una ejecución segura y responsable de nuestras actividades económicas para todos los actores involucrados.

Compromiso de todos:

- Proveer los recursos físicos, técnicos, tecnológicos y económicos necesarios para implementar y mantener el Sistema de Gestión Integral.
- Asegurar la competencia del personal mediante programas de inducción y entrenamiento continuo en temas de calidad, SST y medio ambiente.
- Identificar, evaluar y valorar los riesgos que puedan afectar la calidad del producto, la salud y seguridad de las personas, así como los aspectos ambientales significativos relacionados con nuestras operaciones.
- Fomentar la conciencia y participación activa de todos los colaboradores, de manera individual y colectiva, dentro del sistema de gestión.
- Cumplir con todos los requisitos legales, reglamentarios y corporativos aplicables.
- Mejorar la productividad mediante el fortalecimiento de procesos y la promoción de una producción limpia y eficiente.
- Desarrollar programas que mejoren la calidad de vida de los trabajadores y sus familias, y que fortalezcan la relación con proveedores y contratistas desde una perspectiva sostenible.



Política de Suspensión de Tarea

En TTI, la seguridad y salud en el trabajo tienen prioridad sobre cualquier otro objetivo operativo. Esta política establece lineamientos claros para la suspensión inmediata de actividades ante cualquier riesgo identificado:

Lineamientos de la política de suspensión de tareas:

- Cualquier colaborador que detecte una condición o acto subestándar debe informar de inmediato a su jefe directo o al responsable de SST para tomar acciones correctivas oportunas.
- En caso de emergencia durante el desarrollo de actividades, estas deberán detenerse hasta que se verifiquen y apliquen las acciones correctivas necesarias para evitar su recurrencia.
- Ninguna actividad deberá iniciarse sin que los líderes informen a los trabajadores sobre los riesgos, controles preventivos, roles y responsabilidades, y sin haber realizado el análisis de riesgos y los permisos requeridos.
- Toda modificación significativa en las condiciones del entorno de trabajo será causa suficiente para interrumpir la labor. Es obligatorio reevaluar los riesgos y definir controles antes de continuar.
- El no uso de los Elementos de Protección Personal (EPP) obligatorios será motivo suficiente para suspender las actividades asignadas al trabajador.



Líneas Estratégicas de Sostenibilidad



3. Construcción de relaciones de confianza

Colaboradores | Proveedores | Clientes



3. Construcción de relaciones de confianza

(GRI 2.24; 3.3)

La línea estratégica de **construir relaciones de confianza**, se centra en fortalecer el compromiso con nuestros colaboradores, proveedores y clientes. Esto implica:

Para nuestros colaboradores, la generación de relaciones de confianza la consideramos como el fomento de una comunicación abierta y participativa, promoviendo el respeto mutuo y brindando oportunidades de desarrollo profesional y de bienestar, creando un ambiente de trabajo donde se fortalezca el sentido de pertenencia, la diversidad y la equidad.

Con nuestros clientes, la confianza la construimos mediante la entrega de soluciones y servicios de alta calidad, cumpliendo nuestra promesa de valor, comprendiendo las necesidades y manteniendo una comunicación clara y proactiva para establecer relaciones a largo plazo basadas en la fiabilidad.

En la relación con nuestros proveedores, la confianza se fundamenta en la priorización de proveedores locales y la exigencia de estándares ambientales y sociales, buscando relaciones a largo plazo que contribuyan al desarrollo sostenible de la cadena de suministro permitiendo un crecimiento mutuo.

En este sentido los impactos para la generación de confianza con colaboradores, proveedores y clientes son identificados a partir del relacionamiento continuo, cercano y legítimo por medio de la evaluación del cliente.

¡Construimos relaciones de confianza!

Colaboradores

Proveedores

Clientes



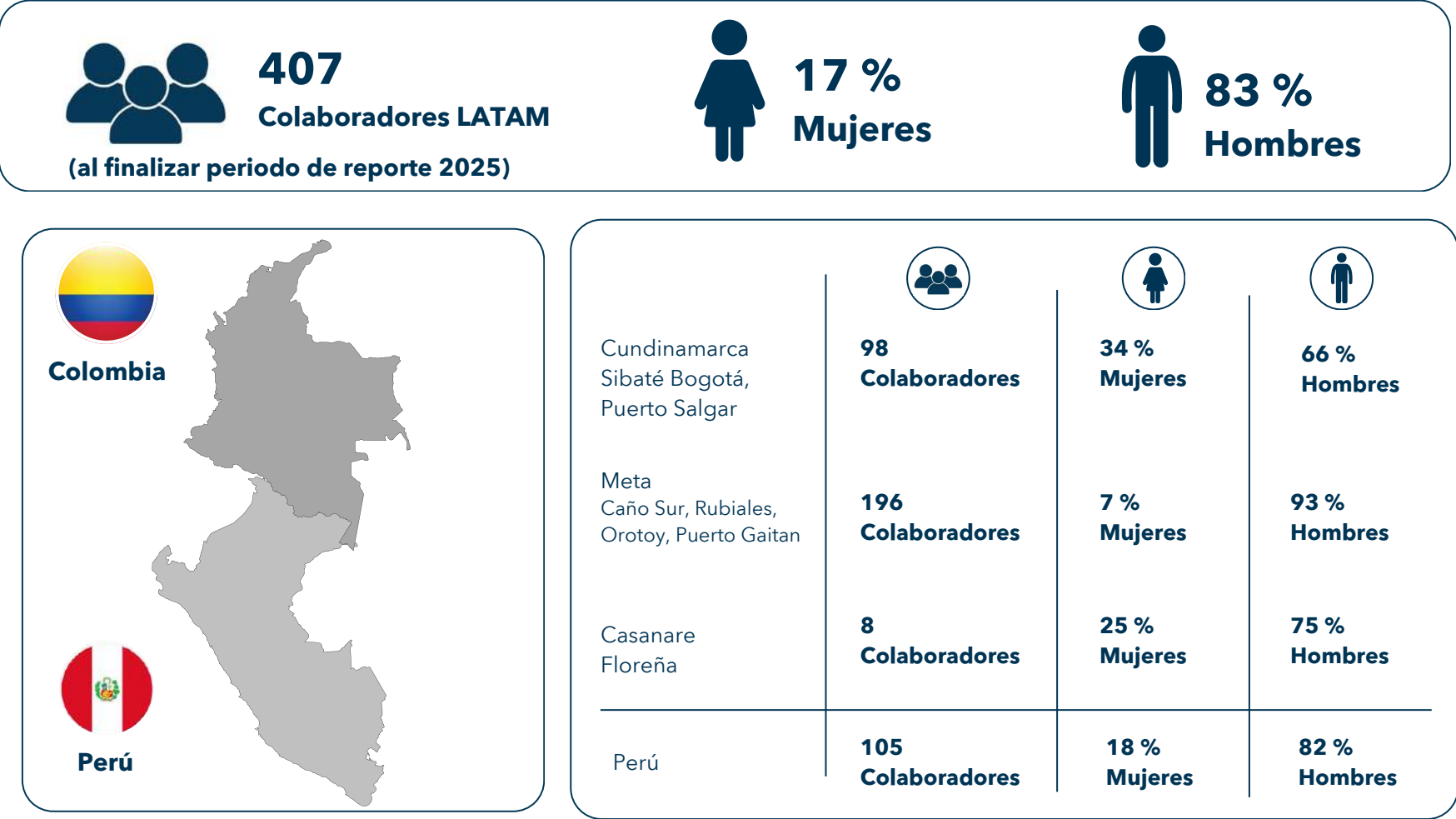
3.1 Nuestras contrataciones en el 2025

La naturaleza de nuestros proyectos implica una alta rotación de personal, dado que los contratos laborales se gestionan bajo la modalidad de obra o labor. Esto significa que la vinculación del talento humano está directamente relacionada con las necesidades específicas de cada proyecto. Una vez culminadas las actividades de obra, los contratos correspondientes llegan a su fin. Este esquema permite una gestión eficiente y flexible del recurso humano, adaptándose a la dinámica operativa de la empresa y garantizando el cumplimiento de los objetivos técnicos y de sostenibilidad en cada proyecto.

Total de empleados por contrato laboral (al finalizar periodo de reporte) (GRI 2.7 - 2.8)			Distribución de colaboradores por rango de edad y género. (GRI 405-1)			% frente al total de empleados	
Descripción	Hombre	Mujer					
Colaboradores directos con contrato a término indefinido	50	29	Descripción	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Colaboradores directos con contrato a término fijo	286	35	Entre 18 y 30 años	83	19	81 %	19 %
Externos con contrato a término indefinido y fijo	3	4	Entre 30 y 50 años	197	45	81 %	19 %
			Más de 50 años	59	4	94 %	6 %

Número y tasa de nuevas contrataciones 2025 (GRI 401-1)						
Descripción	Entre 18 y 30 años		Entre 30 y 50 años		Más de 50 años	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Meta	43	20	126	11	27	0
Sibaté - Bogotá	35	7	99	9	23	1
Puerto Salgar	0	0	2	0	3	0
Casanare	0	0	3	2	2	0
Perú	22	7	92	23	45	1
Total	78	27	230	22	55	1

(GRI 405-1)



Número y tasa de rotación 2025 (GRI 401-1)						
Descripción	Entre 18 y 30 años		Entre 30 y 50 años		Más de 50 años	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Meta	1	0	26	4	9	0
Sibaté - Bogotá	6	2	16	9	5	0
Puerto Salgar	7	0	47	7	19	0
Casanare	1	1	1	1	3	0
Perú	8	2	43	10	22	0
TOTAL	23	5	134	31	58	0



3.2 Relaciones de confianza con nuestros colaboradores



(GRI 404-2)

Reconocemos la construcción de relaciones de confianza con nuestros colaboradores como un tema material prioritario. En este sentido, promovemos una comunicación abierta, participativa y basada en el respeto mutuo, así como en el reconocimiento del valor individual.

Impulsamos el desarrollo profesional mediante oportunidades de formación continua, fortalecemos el bienestar laboral e incentivamos un entorno inclusivo que fomente la equidad, la diversidad y el sentido de pertenencia.

Estas acciones contribuyen a consolidar relaciones sólidas y sostenibles, alineadas con nuestros principios éticos y organizacionales.

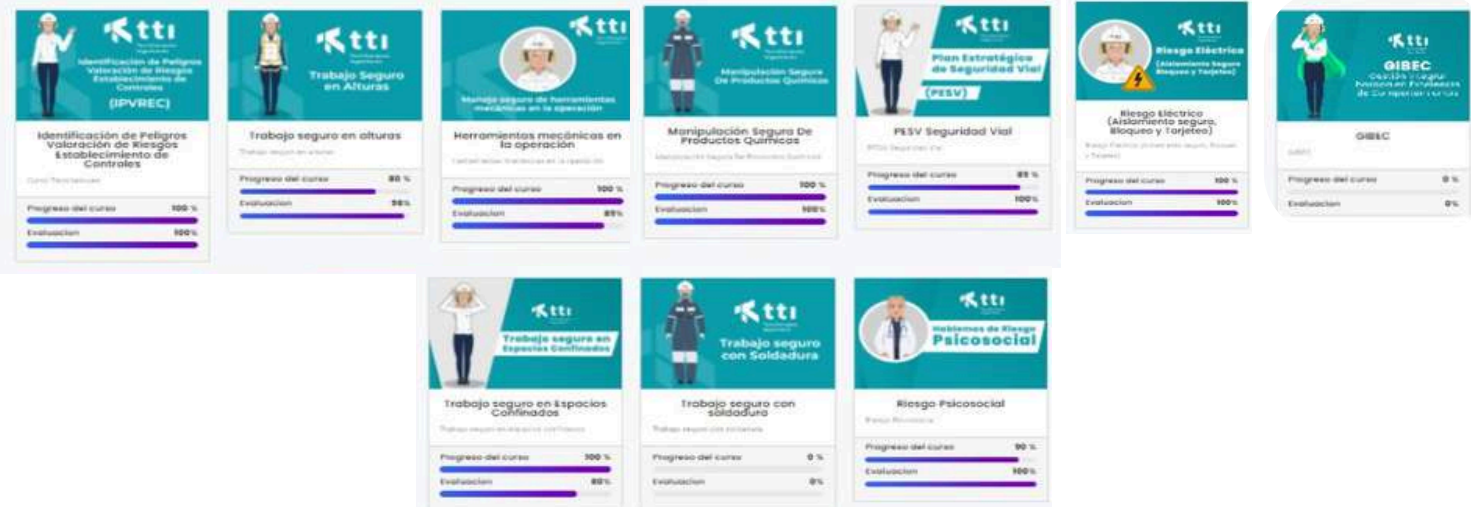
Durante 2025, fortalecimos la confianza con nuestros grupos de interés a través de un liderazgo comprometido, el afianzamiento de nuestra cultura organizacional y la implementación de iniciativas orientadas al desarrollo integral de nuestros colaboradores.

En TTI, promovimos el crecimiento técnico y humano mediante espacios de formación en habilidades técnicas, habilidades blandas, aspectos HSE y desarrollo personal, a través del programa TecniSchool.



TecniSchool es el programa de formación de TTI orientado al desarrollo integral, que fortalece competencias técnicas, habilidades blandas, conocimientos en HSE y crecimiento personal.

Este programa abarca iniciativas de capacitación dirigidas a colaboradores, aliados y comunidades con necesidades de formación, contribuyendo a su desarrollo y a la generación de valor compartido.



(GRI 404-1) Formación de colaboradores en aspectos técnicos y habilidades blandas

Descripción	No. de colaboradores formados
Colaboradores formados	103
Horas de formación	931

(GRI 404-1) Formación de colaboradores en aspectos HSE

Descripción	No. de colaboradores formados
Colaboradores formados	669
Horas de formación	669



3.3 Formación y evaluación periódica

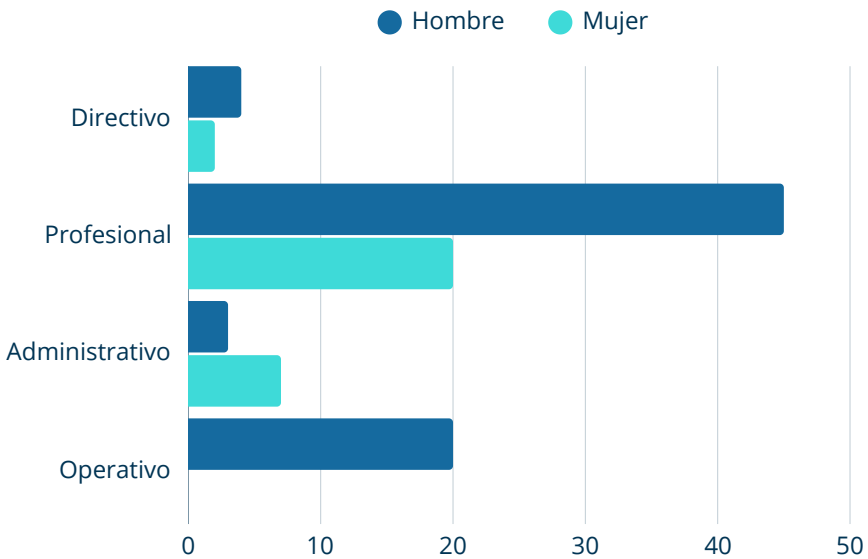


Formación de colaboradores

(GRI 404-1; 404-2 403-5)

Total de cursos HSE completados (Sofactia)		
Descripción	Hombre	Mujer
1.GIBEC	5	6
2.Herramientas mecánicas en la operación	63	8
3.Identificación de Peligros Valoración de Riesgos Establecimiento de Controles	90	29
4.Manipulación Segura De Productos Químicos	85	35
5.PESV Seguridad Vial	54	24
6.Riesgo Eléctrico (Aislamiento seguro, Bloqueo y Tarjeteo)	50	18
7.Riesgo Psicosocial	18	11
8.Trabajo seguro con soldadura	23	2
9.Trabajo seguro en alturas	76	8
10.Trabajo seguro en Espacios Confinados	45	19
TOTAL	509	160

Formación de colaboradores (GRI 404-1)			Horas de formación (GRI 404-1)	
Descripción	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Directivo	14	2	45	35
Profesional	191	111	224	146
Administrativo	9	16	75	92
Operativo	349	62	385	97



Colaboradores que reciben evaluación periódica de su desempeño y del desarrollo de su carrera (GRI 404-3)		
Descripción	Hombre	Mujer
Directivo	4	2
Profesional	45	20
Administrativo	3	7
Operativo	20	0



- Formación HSE
- Formación en Liderazgo
- Formación Especializada
- Formación Organizacional

La gestión de TTI Tecnitanques Ingenieros en 2025 se caracterizó por un enfoque integral en el desarrollo del capital humano y la seguridad operativa. TTI ha impulsado programas estratégicos a través de TecnSchool, logrando capacitar a 754 colaboradores en competencias clave que abarcan desde el liderazgo, la formación organizacional, fortalecimiento operativo, hasta la especialización técnica. También se complementa con un sólido compromiso en temas de HSE, reflejado en una disminución del 22% en el índice TRIF y una cobertura total del sistema de gestión de salud y seguridad para sus trabajadores directos, garantizando así un entorno de trabajo seguro, profesional y de confianza.

Reto a 2026 fortalecer el modelo de evaluación 360°, con el fin de obtener una visión completa del desempeño organizacional.

3.4 Promoción de crecimiento a nuestro talento humano



Formación en liderazgo y cultura organizacional

Con el fortalecimiento del liderazgo y la cultura organizacional hemos logrado que los líderes sean embajadores extendiendo las transformaciones culturales a toda la organización, consolidando una cultura ágil, responsable y con sentido humano.

Durante el periodo reportado, un total de 80 colaboradores participaron en la socialización de los valores corporativos, fortaleciendo la apropiación de la cultura organizacional y el alineamiento con los principios que orientan la gestión de la compañía.

AGILISMO
(Orientación a resultados, innovación, adaptabilidad / flexibilidad, irreverencia / disruptividad)

SENTIDO HUMANO
(Respeto, comunicación fluida y abierta, pasión, elogio y recompensa)

HACERNOS CARGO
(Accountability / empoderamiento, autonomía, análisis)

VOCACIÓN DE SERVICIO
(Enfoque en el cliente)

Nuestra cultura

Con el objetivo de impulsar una evolución en la cultura organizacional, el proyecto de desarrollo del liderazgo y transformación cultural se centró en fortalecer el rol del líder como agente de cambio. Las principales acciones incluyeron la redefinición del perfil del líder como facilitador, adaptable, cercano y orientado a objetivos, integrando características que promueven una cultura ágil, responsable, con vocación de servicio y sentido humano.

ADAPTABLE
(Flexible, transformacional)

CERCANO
(Carismático, inteligente emocionalmente)

ORIENTADO A OBJETIVOS
(Persuasivo)

FACILITADOR
(Ejemplar, articulador, alineador, generador de confianza)

Nuestro liderazgo

Crecimiento del talento humano



La generación de confianza con nuestros colaboradores es un pilar fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad y promover el desarrollo y el crecimiento humano es un aspecto fundamental para lograrlo, es por eso que a través de iniciativas de formación, desarrollo profesional y bienestar integral, promovemos el fortalecimiento de capacidades, la proyección de carrera y el reconocimiento del potencial individual.

Este enfoque contribuye a consolidar un entorno laboral basado en la confianza, el respeto y la participación, alineado con nuestros principios organizacionales.

¡En TTI, impulsamos el crecimiento de nuestro talento humano!

Apostando por la promoción interna, brindando a nuestros colaboradores oportunidades de desarrollo y liderazgo. Esta sección destaca las historias de quienes, gracias a su esfuerzo, formación y compromiso, en el 2025 ascendieron dentro de la organización, contribuyendo al fortalecimiento de nuestra cultura, apropiación y excelencia.

80

Colaboradores
Participaron en la socialización de los valores de la organización



Zero Desigualdad.
Zero Desinformación.

3.5 Historias de crecimiento TTI



¡En TTI Tecnitanques, el talento crece y se fortalece!

Estas historias de crecimiento reflejan no solo la trayectoria de nuestros colaboradores, sino también el compromiso de TTI con el desarrollo humano y profesional dentro de la organización. Al visibilizar experiencias reales de superación, liderazgo e integración, fortalecemos nuestra cultura corporativa basada en el mérito, el respeto y la colaboración.

Este tipo de reconocimiento contribuye significativamente a la retención del talento, al sentido de pertenencia y al bienestar emocional del equipo, generando un entorno laboral donde las personas se proyectan a largo plazo y crecen junto a la compañía.



Miguel Mesa
Gerente Comercial

"Mi historia en TTI Tecnitanques Ingenieros comenzó en enero de 2021, cuando me uní al equipo como **Líder Técnico Comercial**. Como ingeniero mecánico con maestría y más de 15 años de experiencia, mi formación me ha permitido ir más allá de la gestión comercial tradicional. En proyectos de alta complejidad técnica como los que desarrollamos, entender a fondo la ingeniería detrás de cada facilidad es vital para presentar e identificar soluciones viables y de valor real para nuestros clientes.

Esta visión técnico-comercial, sumada a la confianza de TTI en el desarrollo de su talento, me llevó en 2025 a asumir el reto de ser promovido a **Gerente Comercial de las unidades de EPC y Mantenimiento Industrial**.

Hoy, mi mayor motivación es liderar el análisis del mercado colombiano y la búsqueda de oportunidades estratégicas.

Me enorgullece de nuestra organización que, a la par de cerrar contratos clave en el sector de Oil & Gas, estemos apalancando nuestra robusta capacidad técnica para abrirnos camino y participar en licitaciones en los mercados de GLP y energías renovables.

Ser parte de una compañía que valora los aspectos técnicos, humanos, nos empodera y nos permite ser protagonistas en la transición hacia una industria más sostenible, es el mayor impulso para mi carrera".



María Zenaida Q.
Gerente
Administrativa

"Mi historia en TTI inició en 2021 como **Administradora de Proyectos**, con el propósito de crecer profesionalmente a través de la disciplina y el compromiso.

Gracias al trabajo, la dedicación y la confianza de la compañía, un año después tuve la oportunidad de asumir el cargo de **Directora Administrativa** y actualmente me desempeño como **Gerente Administrativa**. Cada etapa ha representado nuevos desafíos y aprendizajes que han fortalecido mi visión sobre la gestión administrativa y el liderazgo de equipos.

Durante este proceso comprendí que para enfrentar los retos del entorno empresarial es fundamental complementar la experiencia con formación académica sólida. Por lo que me especialicé en Alta Gerencia y posteriormente culminé un MBA. Este logro ha sido el resultado de un proceso de esfuerzo, enfoque y disciplina, que me permitió combinar las responsabilidades laborales con el compromiso de seguir creciendo intelectualmente.

Los conocimientos adquiridos durante este camino han ampliado mi visión estratégica, permitiéndome comprender de manera integral la relación entre la operación, los territorios y la articulación entre empresa, comunidad y trabajadores.

Hoy mi propósito es continuar aportando a una gestión orientada a resultados, basada en la eficiencia, la sostenibilidad y el desarrollo del talento humano, contribuyendo a que la compañía siga generando valor y un impacto positivo en su entorno"

3.5 Historias de crecimiento TTI



Ricardo Mojica
Director de
Fabricación
Industrial

Cuando inicié en el 2011 como **Jefe de Mantenimiento** en TTI Tecnitanques Ingenieros, mi mundo eran las máquinas y los planos. Mi objetivo era simple: que todo funcionara. Pero la empresa me retó. Una y otra vez. Primero, Me fui al campo como Residente, y aprendí que liderar personas es más complejo que liderar equipos.

Luego, como **Director de Obra** y después como **Director de Proyecto**, descubrí que construir no es solo levantar paredes, es gestionar sueños, plazos y presupuestos. Cuando volví a Bta luego de casi 7 años en campo, llegué a la **Gerencia de Producción**, pensé que ya lo había visto todo. Conocía la obra, conocía el proyecto... y tenía ahora que gestionar una planta de producción con el prefabricado de todos los proyectos de Tecnitanques al tiempo, trabajo arduo pero de mucho aprendizaje, después de 4 años en este puesto me lanzaron el desafío más inesperado. Asumir la **Gerencia Comercial de la UFI**. Pasar de la producción a la venta fue como cambiar de deporte siendo profesional. De repente, mi cliente ya no era mi jefe de obra, sino el mercado. Tuve que aprender a escuchar, a negociar y a vender aquello que antes solo me dedicaba a construir.

Ese paso fue el que me dio la visión de 360 grados. Y fue un paso importante para mi y con buenos resultados, se trajeron nuevos negocios a la unidad y se fortaleció la producción de equipos terminado en la empresa.

Gracias a esto, sumado a las oportunidades de crecimiento que da a sus empleados una empresa como Tecnitanques Ingenieros en el año 2025, obtuve un ascenso como **Director de la UFI**. Ahora entiendo el dolor de mi equipo de campo, la presión de mi equipo de producción y las necesidades de mis clientes. Y esa, precisamente, es mi mayor fortaleza.

Mi conclusión después de 15 años en TTI Tecnitanques Ingenieros es la siguiente:

1. Sal de tu zona de confort.
 2. Aprende el negocio de principio a fin. No hay atajos.
 3. El liderazgo se gana, no se impone. Y se gana entendiendo a la gente.
- Y lo mas importante, el CRECIMIENTO NO ES UN ASCENSOR ES UNA ESCALERA;¡¡

Gracias a TTI por confiar en mi.



Jonathan Infante
Analista de Tesorería

"Mi camino en TTI Tecnitanques Ingenieros comenzó con la precisión de un **Auxiliar Contable**, una etapa de aprendizaje donde descubrí que la constancia es la base de todo gran proyecto. Con la meta clara de crecer profesionalmente, decidí retomar mis estudios, un desafío que exigió sacrificio pero que hoy rinde sus frutos al haberme graduado como Contador Público.

Gracias a este crecimiento, hoy me desempeño con orgullo como **Analista de Tesorería**, aportando una visión más estratégica a la gestión financiera de la compañía. Nada de esto habría sido posible sin el motor de mi vida: mi madre. Su apoyo incondicional fue la fuerza que me permitió transformar el esfuerzo en éxito. Miro hacia el futuro con la certeza de que, con preparación y gratitud, no hay límite que no se pueda alcanzar".



Fabián Vanegas
Coordinador SAP/TIC

Inicié mi trayectoria en Tecnitanques Ingenieros como **Analista TIC**, enfrentando retos que me permitieron fortalecer mis conocimientos y adquirir experiencia.

Con el tiempo, he crecido dentro de la organización, ampliando mi visión y aprendiendo de diversas áreas del negocio.

Este proceso ha sido clave para mi desarrollo, gracias al aprendizaje constante, la dedicación y las oportunidades brindadas por la empresa. Tecnitanques ha sido un pilar fundamental en el logro de mis metas personales y profesionales, aportando significativamente a mi crecimiento como persona y como profesional.

Actualmente me desempeño como **Coordinador SAP/TIC**.

3.6 Beneficios para nuestros colaboradores



(GRI 401 - 2)

En TTI, nuestra propuesta de valor para nuestros colaboradores se construye sobre la base de beneficios integrales y un compromiso con la creación de un lugar de trabajo positivo y de apoyo. Ofrecemos tanto beneficios esenciales, disponibles previa solicitud, como una gama de beneficios diseñados para mejorar la experiencia del empleado. Los beneficios esenciales consisten en seguro médico, seguro por incapacidad o invalidez y subsidios educativos.

Nuestro compromiso con el bienestar de los empleados se demuestra aún más a través de los siguientes beneficios suplementarios:

- Servicio de Casino para los trabajadores de la Planta Sibaté
- Snacks y aperitivos
- Salario Mínimo Tecnitanques (SMLV+200.000)
- Descuentos en matrículas universitarias para el colaborador y familiares
- Home Office 1 día a la semana para cargos administrativos
- Día de cumpleaños: para celebrar el cumpleaños durante el mes correspondiente.
- Días de Grado: un día para ceremonia y un día que se otorga adicional
- 44 horas laborales para los cargos administrativos de BackOffice
- Provisión por parte de TTI de 3 días hábiles adicionales a los establecidos por ley a la licencia por matrimonio
- Día Lúdico: jornada recreativa coordinada por la empresa, celebrada semestralmente
- Descuentos y Beneficios Caja de Compensación
- Convenio con Ópticas
- Celebración de días especiales

Relación de confianza con nuestros proveedores



(GRI 204 -1)

En TTI, concebimos nuestra cadena de suministro no solo como un motor de eficiencia operativa, sino como un pilar fundamental para la creación de valor sostenible. Durante el 2025, el área de Abastecimiento centró sus esfuerzos en la eficiencia operativa, logrando superar desafíos significativos como la volatilidad de precios en materias primas críticas (acero y resinas).

Desempeño Operativo y Sostenibilidad 2025

Nuestra gestión durante 2025 demostró un equilibrio entre la rentabilidad económica y el avance hacia prácticas de abastecimiento responsable. Los principales hitos incluyen:

- **Eficiencia en el Suministro:** Alcanzamos un nivel de cumplimiento en el indicador OTIF (On Time In Full) del 91%, lo que representa una mejora sustancial frente al 82% obtenido en 2024.
- **Gobernanza ESG y Compras sostenibles:** Dimos inicio formal a la gobernanza de Compras sostenibles dentro de la organización. Esta iniciativa se centra en priorizar la contratación de proveedores que cuenten con certificaciones bajo estándares de sostenibilidad.
- **Gestión de Ciclo de Vida de Activos:** Ejecutamos planes para la desinversión de inventarios obsoletos de baja rotación. Esta acción de saneamiento nos permitió liberar capacidad instalada en nuestras bodegas, promoviendo un uso más eficiente del espacio.

Transformación Digital y Transparencia con Proveedores

La digitalización es un habilitador clave para la transparencia y el control de nuestra cadena de valor, facilitando la evaluación de nuestros aliados comerciales:

- **Plataforma iProveedor:** Implementamos la herramienta tecnológica iProveedor para TTI Colombia. Este portal ha optimizado significativamente el proceso de alta y validación de nuestros aliados. Actualmente, cuenta con 61 registros aprobados, lo que representa el 70.9% del flujo total de la plataforma.
- **Control de Terceros:** reportamos la creación de 201 terceros en nuestro sistema SAP. De este total, los proveedores representan una participación del 36.3%.
- **Automatización:** Implementamos la digitalización de las órdenes de compra (ODC) y avanzamos en la automatización de la facturación electrónica para fomentar la eficiencia operativa.

Principales enfoques de sostenibilidad con nuestros proveedores:

(GRI 2.24)

Trazabilidad y declaración de materia prima

- Declaración Ambiental de Producto (EPD) del origen del producto.
- Reporte de emisiones de Alcance 1 y 2 por tonelada producida y/o transportada, cuando aplique.

Gestión de residuos peligrosos y circularidad

- Sistemas de logística inversa o algún programa de circularidad (por ejemplo, recolección de envases vacíos o cilindros, cuando aplique).

Debida diligencia en derechos humanos y laborales

- Conocimiento del código de conducta proveedores de TTI.
- Cero Tolerancia frente al trabajo infantil y forzoso.
- Planes auditables de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Cumplimiento de salarios dignos y condiciones laborales conforme a la normativa vigente.

Eficiencia en transporte y logística

- Seguimiento al modo de transporte y la distancia recorrida en cada entrega.
- Las flotas con mantenimiento certificado (Euro V o superior).
- Si cuentan con centros de distribución cercanos a nuestra planta o frentes de obra.
- Implementación de prácticas de eficiencia como mantenimiento preventivo, renovación de flota y optimización de combustible.

Nuestras practicas de abastecimiento



Nuestras prácticas de abastecimiento (GRI 204 -1)

En TTI consideramos proveedores locales aquellas organizaciones o personas que suministran productos o servicios a la empresa y tienen su sede en país de operación.



La estrategia de abastecimiento para 2026 se orientará en consolidar una gestión integral, anticipativa y sostenible de la cadena de suministro, basada en la integración temprana del área en la planeación de proyectos, la gestión estratégica y segmentada de proveedores, y la implementación de contratos marco que optimicen costos y capital de trabajo.

Asimismo, se fortalecerán los mecanismos de gobernanza, control y digitalización para garantizar eficiencia operativa y trazabilidad, junto con el desarrollo de capacidades en abastecimiento internacional que permitan acceder a mercados más competitivos. Todo ello estará soportado en una gestión proactiva de riesgos y en el aseguramiento de la continuidad del suministro, alineada con estándares de sostenibilidad y mejores prácticas del mercado

Para la clasificación de cada proveedor, implementamos un sistema de categorización basado en cuatro criterios principales: servicio, capacidad, alcance y venta de producto. El resumen porcentual resultante de esta clasificación es el siguiente:

Clasificación de Proveedores	
Descripción	Participación porcentual de adquisición
Rutinario	3,64 %
Estratégico	94,36 %
Cuello Botella	0,18 %
Palanca	1,82 %

En el 2025 realizamos una reevaluación periódica del desempeño de nuestros proveedores, analizando aspectos como la eficiencia en el suministro y el apego a nuestras políticas de seguridad y medio ambiente, con el fin de fortalecer relaciones de confianza a largo plazo y asegurar la mejora continua en toda nuestra cadena de valor.

551

Proveedores evaluados en el 2025 por el oficial de cumplimiento.

(GRI 204-1)

 **Colombia**

318

Proveedores en el 2025

100%

Proveedores locales. Adquisición de COP 36.423 Millones

 **Perú**

145

Proveedores en el 2025

100%

Proveedores locales. Adquisición de USD 771.979



3

Talleres de formación con proveedores

Relaciones de confianza con nuestros clientes



En el 2025 continuamos con la certificaciones otorgadas por “American Society of Mechanical Engineers” (ASME) internacionales ASME Estampe “U” Recipientes a Presión y NBIC “R” Reparaciones y alteraciones, permitiendo a TTI acceder a proyectos de alto nivel dentro del ámbito nacional e internacional, consolidando al mismo tiempo, nuestro compromiso con la mejora continua de todos sus productos, procesos de fabricación, servicios y satisfacción con el cliente.



TTI Tecnitanques participó en el Foro HSE - FRONTERA PRO 2025, un espacio convocado por la Dirección HSE de Frontera Energy Corp. orientado a fortalecer la cultura de seguridad, sostenibilidad e innovación en la gestión de los proyectos del sector energético. En este encuentro, TTI compartió las buenas prácticas y aprendizajes en materia de sostenibilidad y desempeño HSE, reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua y la cultura del cuidado.



En el marco del programa Frontera PRO, recibimos con orgullo un reconocimiento especial al Consorcio TMN, liderado por TTI Tecnitanques, por nuestro compromiso con la participación local, la gestión social y el relacionamiento con las comunidades del área de influencia. Un espacio que nos permitió compartir aprendizajes claves sobre cómo construimos proyectos sostenibles desde el territorio.



Proyectos ejecutados en el 2025

- 3

EPC (Ingeniería, Procura y Construcción)
- 1

Mantenimiento
- 16

Fabricación Industrial

Estos resultados reflejan un nivel favorable de desempeño en los proyectos y en Fabricación Industrial; no obstante, también permite identificar oportunidades de mejora en los distintos componentes evaluados, orientadas a seguir fortaleciendo la calidad del servicio y superar de manera consistente las expectativas de nuestros clientes.

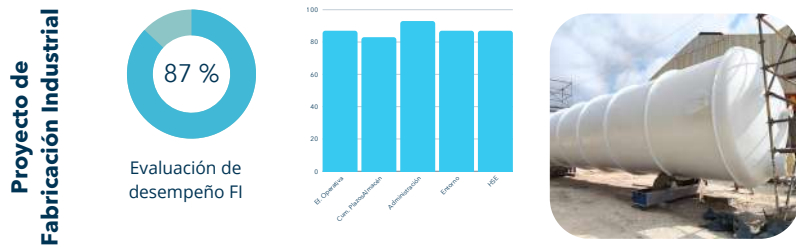
Evaluación de satisfacción de nuestros clientes

De forma periódica, nuestros clientes de proyectos de operaciones y construcción realizan evaluaciones del desempeño del proyecto, considerando aspectos como la eficiencia operativa, el cumplimiento de plazos, la gestión administrativa, la gestión del entorno y los aspectos HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente). En estas evaluaciones, TTI Tecnitanques ha obtenido calificaciones del 99% en todos los componentes analizados.

Estos resultados reflejan el compromiso de la organización con la excelencia operativa y la mejora continua.



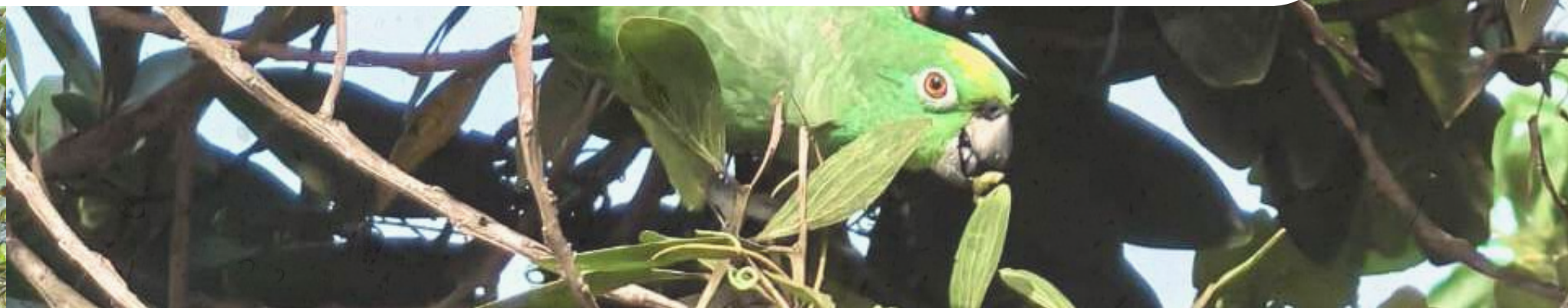
Para los proyectos desarrollados exclusivamente en Fabricación Industrial, realizamos una encuesta de satisfacción del cliente que evalúa los componentes: eficiencia operativa, cumplimiento de plazos, gestión administrativa, gestión del entorno y aspectos HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente). Los resultados indican que estos aspectos se cumplieron adecuadamente o superaron las expectativas.



Líneas Estratégicas de Sostenibilidad



4. Cuidado del medio ambiente



Cuidado del medio ambiente

(GRI 2.24)

Desde la línea estratégica "**Cuidamos el ambiente**" trabajamos con el objetivo de reducir nuestro impacto ambiental mediante acciones concretas y medibles.

La meta que nos trazamos alcanzar en el 2024 fue disminuir al menos **33 tCO₂e** anuales y reducir las emisiones de material particulado, contribuyendo a una mejora continua en nuestros procesos. Para el 2025 logramos disminuir nuestra huella de carbono en **21,36 tCO₂e** con respecto al 204 y **554,37 tCO₂e** con respecto al año base 2023.

En 2025, se cuantificó una mitigación de **61,22 tCO₂e** asociada principalmente al aprovechamiento de materiales residuales, como el acero, así como de otros materiales reciclables, entre ellos cartón, papel y plástico. Asimismo, se continúa mejorando la eficiencia de la cabina de granallado y pintura de nuestra planta de fabricación, lo cual contribuye a fortalecer nuestras condiciones operativas con innovación y producción responsable.



Zero Residuos.

Consideramos que tenemos varias oportunidades en el plan de gestión de residuos para minimizar los desechos en cada fase del ciclo EPC (ingeniería, procura y construcción), junto con medidas de ecoeficiencia operacional enfocadas en el uso correcto de materiales.

La visión Zero Residuos esta orientada a la prevención, minimización y valorización de los residuos generados en las operaciones.

Impactos, riesgos y oportunidades:

(GRI 2-25)

TTI evalúa sus operaciones para mitigar impactos ambientales, asegurando la gestión proactiva y el cumplimiento normativo a través de controles operativos y una matriz legal con los correspondientes controles de cumplimiento.



Nuestros compromisos:

1. Optimización del flujo productivo de la cabina de granallado



En línea con el compromiso estratégico de sostenibilidad, la Dirección General fijó como objetivo primordial la rehabilitación de las cabinas de granallado y pintura de nuestra planta de fabricación.

En el 2025 se invirtieron \$58 millones de pesos colombianos (COP) para mejorar aspectos operativos de la cabina de granallado. **Para el 2026** se optimizara el Flujo Productivo con ingeniería y automatización del sistema de movimiento en la cabina de granallado. Esta mejora técnica está orientada a la eliminación de tiempos improductivos, optimizando el ciclo de pintura y aumentando el rendimiento de la cabina.

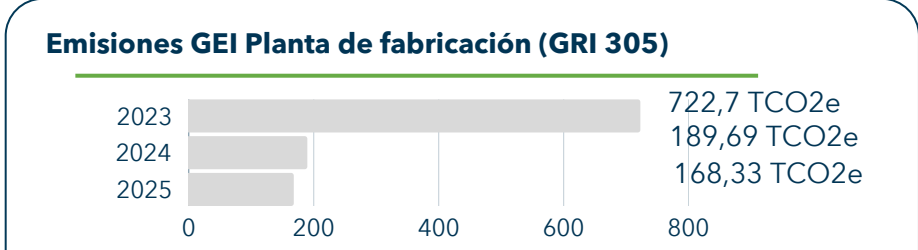
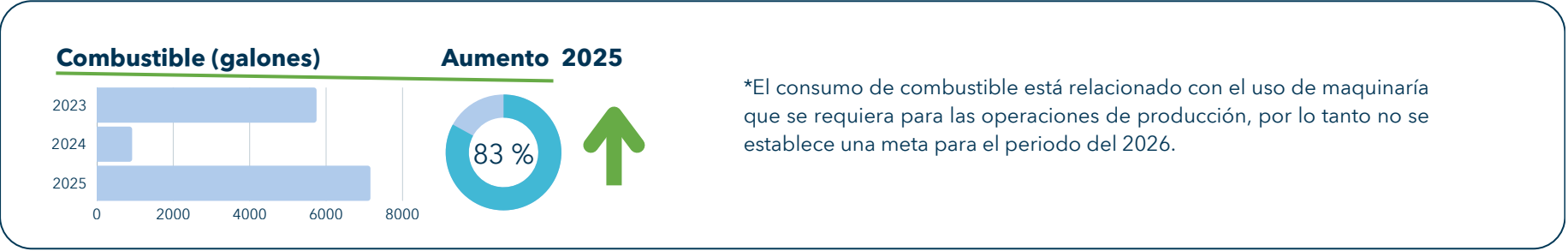
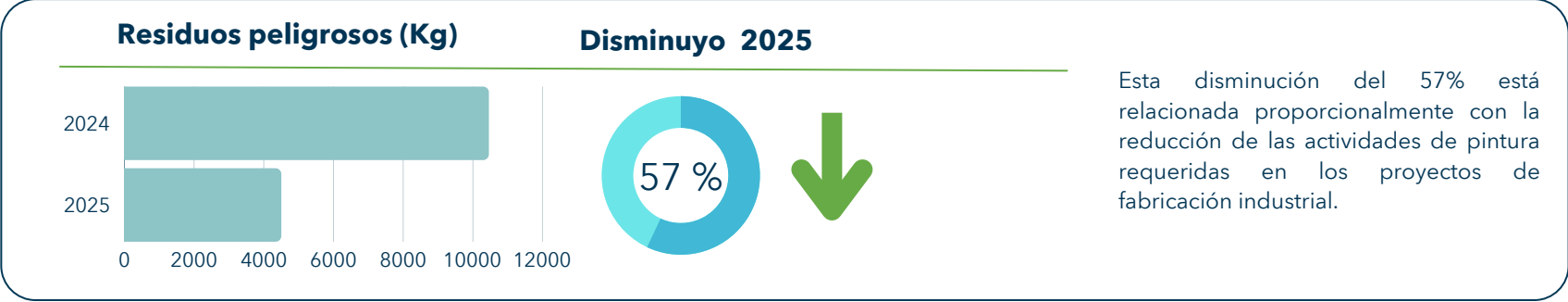
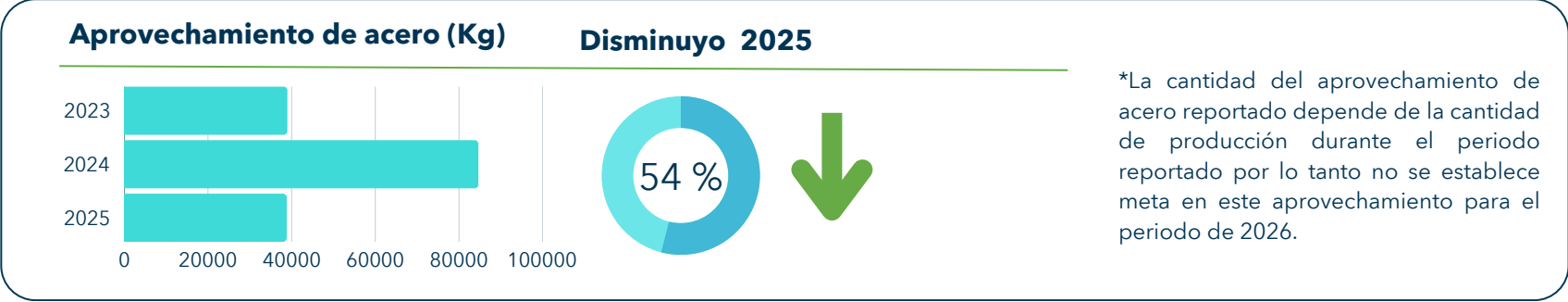
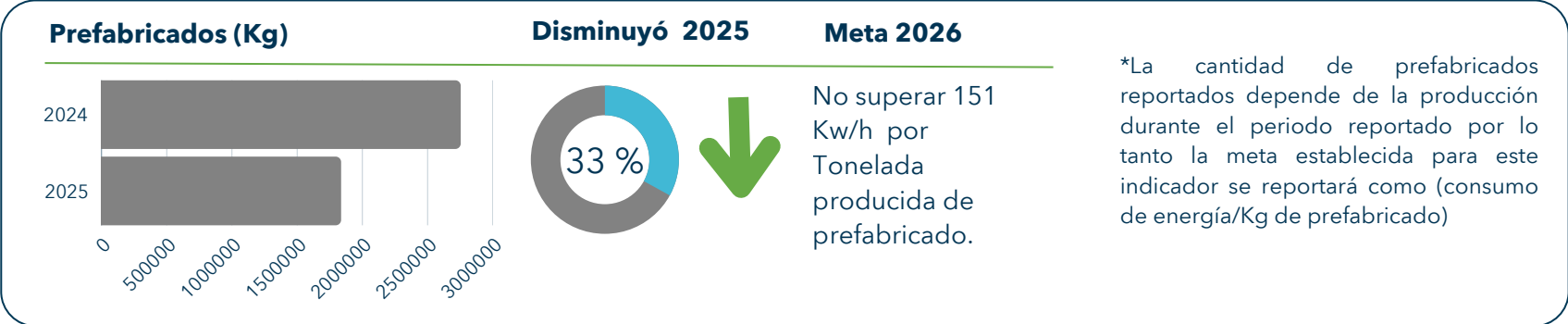
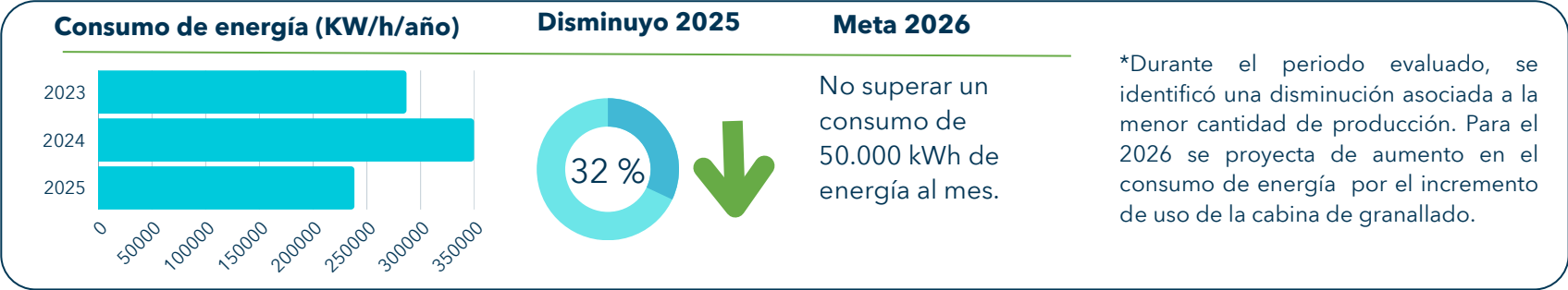
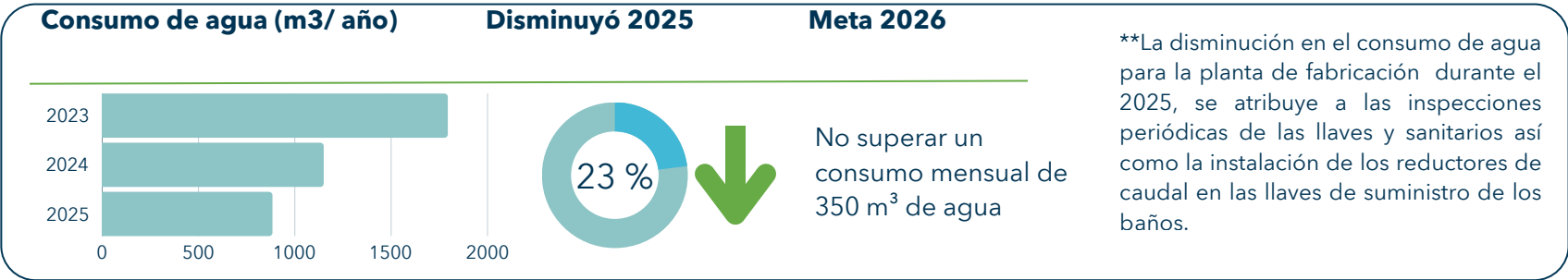
2. Fortalecer nuestro modelo interno de economía circular

El ciclo de vida de nuestros productos Modelo de economía circular

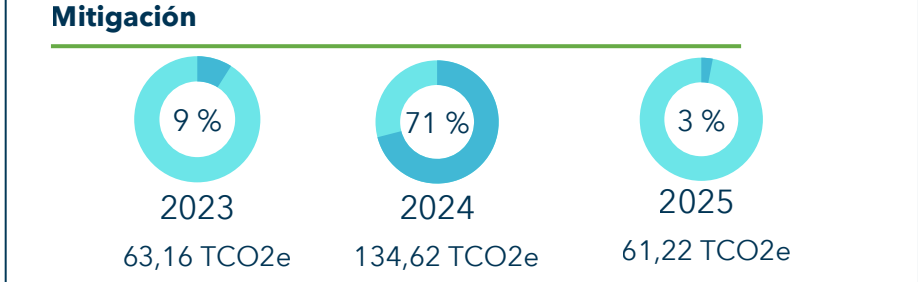


De cara a 2026, reafirmamos nuestro compromiso con el fortalecimiento de nuestro modelo operativo de economía circular, orientado a optimizar el uso de recursos a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros proyectos. Este enfoque implica planificar desde la etapa de ingeniería un uso más eficiente de los materiales, maximizar su aprovechamiento en las fases de fabricación y construcción, minimizar la generación de residuos y aumentar significativamente la valorización de aquellos que se producen. Con ello, buscamos reducir nuestra huella ambiental y avanzar hacia una operación más eficiente, responsable y sostenible.

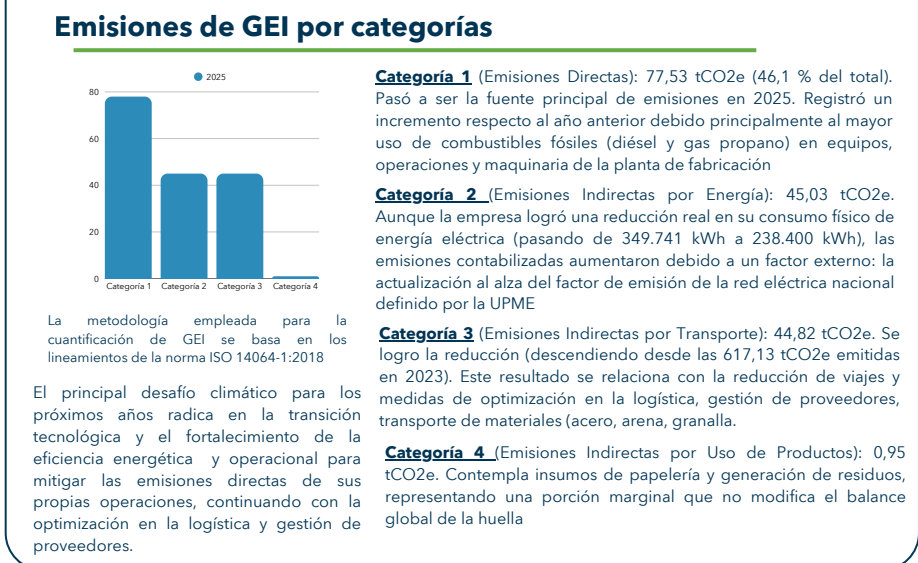
Nuestro seguimiento



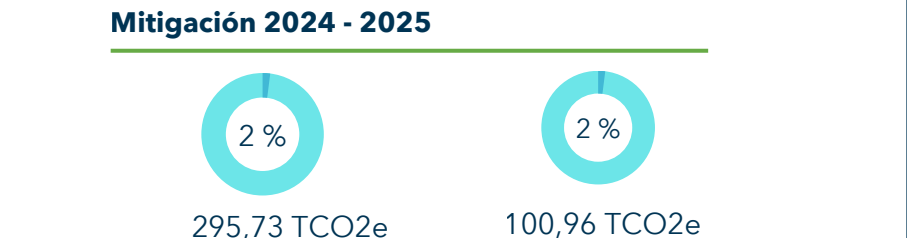
*Se disminuye la Huella de carbono con relación al 2024 principalmente por la reducción en la producción de este año y por lo tanto el consumo de energía en la Planta de Fabricación y el consumo de gases empleados en el proceso de soldadura.



*La mitigación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) se relacionó principalmente al aprovechamiento de materiales residuales, como el acero, así como de otros materiales reciclables, entre ellos cartón, papel y plástico.



*La disminución de la Huella de carbono con relación al 2024 depende principalmente de las actividades propias de cada proyecto, y lo que más impacta en este indicador son los Kg de metal empleado y el consumo de combustible.



**Las medidas de mitigación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) que se están implementando en operación son: empleo de concreto verde, reuso de material de excavación in situ, disminución de plástico de un solo uso, reutilización de madera, recirculación de agua en las pruebas hidrostáticas.

icontec

ISO 14001

Durante el año 2024 se realizó auditoría interna y se recibieron dos ciclos de auditoría externa de seguimiento realizado por el ICONTEC

Algunas de nuestras campañas

Sibaté

Protección de ecosistemas



En 2025 realizamos la siembra de **500 árboles** nativos en la vereda Quebrada Honda del municipio de Pasca, en la parte baja del Páramo de Sibaté, zona clave para el abastecimiento de agua de Soacha, Sibaté y Pasca.

La actividad se desarrolló como parte de la estrategia de sostenibilidad corporativa, mediante una jornada de voluntariado con la participación de **50 colaboradores** y el acueducto municipal, con el objetivo de fortalecer el bienestar laboral, promover la sensibilización ambiental y contribuir a la conservación de las fuentes hídricas.



En nuestros proyectos

Empleo de Concreto verde

En los proyectos de operación, el uso de concreto verde permitió mitigar la generación de **101,87 tCO₂e**, consolidándose como la medida más representativa dentro de las acciones de mitigación de gases de efecto invernadero (GEI) implementadas por TTI.



Sibaté

Recircularidad del acero residual

Entregamos **38 toneladas** de acero residual para su aprovechamiento, integrándolo al ciclo de valorización del acero, el cual incluye su recolección, clasificación, procesamiento y reincorporación como materia prima secundaria en procesos de fundición.

Este proceso permite sustituir materias primas vírgenes, como el mineral de hierro, y reducir etapas intensivas en energía asociadas a la extracción, transporte y transformación primaria. Como resultado, se logra una disminución significativa en el consumo energético y en las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), contribuyendo a la eficiencia del ciclo productivo y al enfoque de economía circular.

TTI cuantificó que esta acción permitió mitigar la generación de **61,22 tCO₂e**



En nuestros proyectos.

Reducción de residuos y buenos hábitos de consumo



En los proyectos de Operación y construcción, la implementación de campañas de reducción de residuos y promoción de hábitos de consumo responsable permitió mitigar la generación de **4,34 tCO₂e**, mediante el uso de botilitos, así como el suministro de platos y cubiertos no desechables para el consumo de alimentos por parte de los colaboradores.

Líneas Estratégicas de Sostenibilidad



5. Construcción de Huella Social



Nuestra Gestión de Entorno

(GRI 2.24; 3.3)

Reconocemos que nuestra relación con las comunidades donde operamos es un tema material clave para la sostenibilidad, por ello, trabajamos en la construcción de una huella social positiva a través de un enfoque integral que contempla la participación comunitaria, la formación técnica, el fortalecimiento de capacidades locales y una gestión responsable de quejas y reclamaciones.

Dentro del componente de entorno, implementamos iniciativas sociales que incluyen mesas de trabajo, comités de veeduría y espacios de diálogo con la comunidad, promoviendo la participación ciudadana activa y atendiendo sus inquietudes de manera directa y transparente.

Asimismo, desarrollamos un plan de participación enfocado en grupos vulnerables y proveedores locales, acompañado de actividades culturales que fortalecen el vínculo social y el sentido de pertenencia.

En cuanto a formación y capacitación, desarrollamos programas especializados en áreas como soldadura y aplicación de recubrimientos, orientados a mejorar las competencias técnicas tanto de nuestros colaboradores como de miembros de la comunidad local, con énfasis en la empleabilidad y el desarrollo económico.

Paralelamente, mantenemos canales formales para la recepción, gestión y seguimiento de quejas y reclamaciones, con una matriz consolidada que garantiza trazabilidad, atención oportuna y mejora continua.

La medición de nuestro impacto social se realizó a través del número de personas involucradas en las actividades comunitarias y el total de iniciativas ejecutadas, lo que nos permite evaluar y fortalecer nuestro compromiso con el desarrollo local, la equidad y el respeto por los derechos de las comunidades.



Relacionamiento con comunidades

Reconocimiento de actores estratégicos para realizar acciones anticipadas de prevención y mitigación de condiciones de anormalidad laboral.



Articulación Conjunta

Trabajo compuesto con aliados en pro de la reactivación laboral por afectación derivadas de bloqueos y materialización de eventos.



Generación de valor

Plan padrino para formación a comunidades en mano de obra calificada, fortalecimiento de la experiencia laboral para crecimiento de perfiles en el área metalmecánica y pintura.



Inclusión

Prevención y atención oportuna a los trabajadores por problemas de salud física.



Actividades de bienestar

Reconocimiento por desempeño, compromiso HSE, cumplimiento de metas y trabajo colaborativo, celebración de fechas especiales a colaboradores.



Cuidado de la salud

Prevención y atención oportuna a los trabajadores por problemas de salud física.

Política de Responsabilidad Social

Código de conducta

Comportamiento empresarial ético

Empleo

Valoramos la diversidad de nuestro personal y nos comprometemos a fomentar la igualdad de oportunidades de contratación, empleo, promoción y retención del personal, de conformidad con la legislación. | Rechazo al trabajo infantil.

Relaciones con clientes y proveedores

Mantenemos relaciones duraderas con clientes y proveedores, trabajamos en lograr relaciones gana-gana con los mismos.

SST

Promovemos lugares de trabajo adecuados, de manera que se garantice la salud y la seguridad de los trabajadores, a través del establecimiento y cumplimiento de nuestros programas de salud ocupacional.

Relaciones con comunidades y autoridades

Proporcionamos relaciones beneficiosas a través del cumplimiento de la legislación, el diálogo y el entendimiento mutuo.

Política de Derechos Humanos GRI 2-24)

TECNITANQUES INGENIEROS S.A.S (En adelante tti)., consecuente con la cultura organizacional está comprometida con el respeto y la promoción de los Derechos Humanos en toda su operación y respeto a empleados, contratistas y comunidades del área de influencia y en el radio de acción de nuestras actividades; esta política está acorde con los siguientes principios:

- **Legalidad en todas las actuaciones:** Tecnitanques no participa en acciones que comprometan o pongan en peligro la legalidad y los principios éticos fundamentales.
- **Rechazo a cualquier tipo de discriminación:** Tecnitanques no acepta ningún tipo de discriminación por motivos de edad, raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional, orientación sexual, origen social o discapacidad.
- **Rechazo al trabajo forzoso, infantil y falta de libertades:** Tecnitanques, mediante la adopción de prácticas de empleo compatibles con los convenios de la Organización Internacional del Trabajo, prohíbe el trabajo forzoso en todas sus formas. Promueve una infancia segura, erradicando el trabajo infantil mediante sus requisitos de admisión al empleo. Defiende la libertad de afiliación, asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- **Calidad y seguridad de los servicios:** Tecnitanques garantiza que los servicios y productos que proporciona no suponen un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores, clientes y comunidades a los que van destinados, y en caso de incumplimiento, se compromete a corregirlo.
- **Defensa, promoción y difusión de los Derechos:** Tecnitanques rechaza cualquier manifestación de acoso físico, psicológico, moral o de abuso de autoridad, o cualquier otra conducta que intimide u ofenda los derechos de las personas. Así mismo, promueve el respeto de los derechos humanos entre aquellas sociedades y comunidades en las que desarrolla su actividad y fomenta interna y externamente un trato digno y respetuoso a todas las personas.
- **Compromiso a terceros:** Tecnitanques impulsa el respeto de estos derechos en su cadena de suministro a través de los Principios Éticos y las relaciones comerciales con sus proveedores, contratistas y colaboradores.
- **Diligencia debida:** Las actuaciones de Tecnitanques se realizan con la debida diligencia con el objetivo de no vulnerar y respetar los derechos de terceros y mitigar las consecuencias negativas de sus actividades.

En coherencia con nuestra Política de Derechos Humanos, promovemos entornos laborales seguros, inclusivos y respetuosos, garantizando el trato digno a todas las personas, especialmente en las comunidades donde operamos. Nuestras acciones sociales y laborales están orientadas a proteger y promover los derechos fundamentales, brindando oportunidades de desarrollo y empleo con criterios de equidad, participación y no discriminación.

8.4 Riesgos y oportunidades en la gestión del entorno (GRI 2-25)



(GRI 2-25)

La gestión del entorno en los lugares donde desarrollamos nuestras operaciones se realiza de manera estratégica y alineada con las particularidades de cada proyecto.

Identificamos, evaluamos y gestionamos los riesgos y oportunidades sociales, ambientales y económicos, considerando las condiciones del territorio, las dinámicas comunitarias y los posibles impactos de nuestras actividades.

Esta gestión nos permite anticiparnos a situaciones críticas, fortalecer relaciones con los grupos de interés locales, generar valor compartido y asegurar una operación responsable y sostenible en cada uno de los contextos donde tenemos presencia.

Riesgos y Oportunidades

Descripción del control

- **Demora en procesos de contratación por ausencia de mano de obra disponible**

- Ejecución del plan de gestión de entorno.
- Reunión informativa de inicio con grupos interés frente al objetivo, alcance del proyecto y necesidades de contratación de mano de obra para la ejecución de este.
- Publicación de necesidades de mano de obra a través de agencia pública de empleo y dar a conocer canales de recepción de ofertas comerciales de acuerdo a los requerimientos informados a la comunidad.
- Comunicación de requerimientos de contratación de acuerdo con oferta de bienes y servicios realizada en reunión informativa a la comunidad.

- **Inconformidades de la comunidad y/o ceses de trabajadores.**
- **Acciones de hecho de veedurías ciudadanas, sindicato USO, a causa de inconformidades de los colaboradores**

- Ejecución del procedimiento de gestión de PQRSF y seguimiento a la respuesta de estas (TTGAD - P - 002).
- Socialización del plan de atención PQRSF colaboradores y de más grupos de interés
- Charlas permanentes con trabajadores.
- Monitoreo del entorno laboral
- Ejecución de procesos de nómina de acuerdo a condiciones de contrato definidas con los trabajadores. Fidelización colaboradores, mediante actividades de bienestar y otros.

- **Conflictos con las autoridades municipales y comunidad.**
- **Bloqueos por ingreso de prefabricado que la empresa fabrica en planta Sibaté.**
- **Exigencias de condiciones que superan el presupuesto establecido.**

- Reuniones permanentes e informes con autoridades locales
- Políticas de relacionamiento con grupos de interés
- Lineamientos para la Gestión del Entorno por parte de entidades locales.
- Comunicación permanente con líderes estratégicos.

Nuestros resultados

Inversión social

53.868.000 COP



*** Planes de Inversión Social Estratégica:** Proyectos diseñados y priorizados con las comunidades para abordar sus necesidades de desarrollo, en colaboración con empresas y autoridades locales.

***Fondo de relacionamiento:** Actividades de bajo costo y alto impacto comunitario en salud, seguridad comunitaria, medio ambiente, recreación y deporte.

***Inversiones Obligatorias:** Obligaciones exigidas por los contratos en aspectos sociales.

Se realizó la donación de enseres administrativos a la Asociación de Mujeres Afrodescendientes y a la Fundación Unidos por un Mejor Futuro -FUNUME de Puerto Gaitán, como una iniciativa orientada al fortalecimiento organizacional y al apoyo de sus capacidades operativas, de formación y empoderamiento, contribuyendo al desarrollo comunitario y a la promoción de la equidad e inclusión en el territorio

107

Personas de comunidad formadas

450

Horas de formación

Capacitaciones a la comunidad:



- Mercadeo y ventas
- Servicio al cliente
- Básico de contabilidad, costos y presupuesto
- Construcciones en aves de postura
- Interpretación de planos
- Herramientas Ofimáticas para proyección de obras
- Control de Obras
- Emprendimiento Innovador
- Fundamentos SST

Gestión de Peticiones, quejas y reclamos

(GRI 2-26)

Tipo de trámite	
Petición	44
Queja	9
Sugerencia	1

Durante el periodo evaluado, las PQR registradas fueron atendidas de manera oportuna y efectiva, sin generar afectaciones a la operación ni derivar en conflictos sociales significativos. Este resultado evidencia la solidez y eficacia del canal de atención implementado, así como la importancia de una comunicación clara, transparente y asertiva con los grupos de interés, lo que contribuye al fortalecimiento de la confianza y a la gestión adecuada de inquietudes, solicitudes y reclamos por parte de las comunidades. Los actores de interés involucrados se encontraron clientes, proveedores Comunidad/JAC, asociaciones, candidatos y grupos étnicos.

Lecciones aprendidas

En el componente social, las lecciones aprendidas evidencian que la coordinación temprana con actores locales es fundamental para facilitar la ejecución de los programas de formación y promover una participación comunitaria efectiva, evitando retrasos y fortaleciendo la confianza en los proyectos. Asimismo, las alianzas estratégicas con el SENA han demostrado ser altamente efectivas para el desarrollo de capacidades locales, resaltando la importancia de procesos de formación técnica con pertinencia territorial como eje de sostenibilidad.

La comunicación oportuna y transparente de los canales PQR mejora significativamente la relación con las comunidades, reduciendo conflictos y malentendidos, especialmente en temas laborales. Adicionalmente, el fortalecimiento del sentido de pertenencia del personal impacta positivamente la productividad y el cumplimiento de objetivos, consolidando la cohesión entre el proyecto y las comunidades de influencia. Finalmente, la planificación de actividades sociales de bajo costo y alto impacto, como las gestionadas a través del fondo de relacionamiento, permite mantener una presencia institucional activa y fortalecer la imagen del proyecto.

Nuestro impacto en las zonas de proyectos

161

Encuentros con grupos de actores de interés en las zonas donde se desarrollan nuestros proyectos.

227

Nuevas contrataciones en el 2025 en el Meta.

179

Nuevas contrataciones en el 2025 en Cundinamarca y Bogotá.

105

Nuevas contrataciones en el 2025 en Perú

Impulsamos el desarrollo local generando oportunidades de empleo, formación y participación comunitaria, construyendo relaciones de confianza y bienestar en los territorios donde operamos.

Se habilitaron canales de relacionamiento mediante jornadas de diálogo orientadas a escuchar y atender las principales reclamaciones y peticiones de las comunidades vecinas, en las cuales se socializaron los mecanismos disponibles –virtuales y presenciales– para la recepción de comunicaciones. A lo largo de 2025, se recibieron 54 solicitudes de trámite, las cuales fueron resueltas en su totalidad dentro de los plazos establecidos en el procedimiento interno y conforme a la normativa vigente.

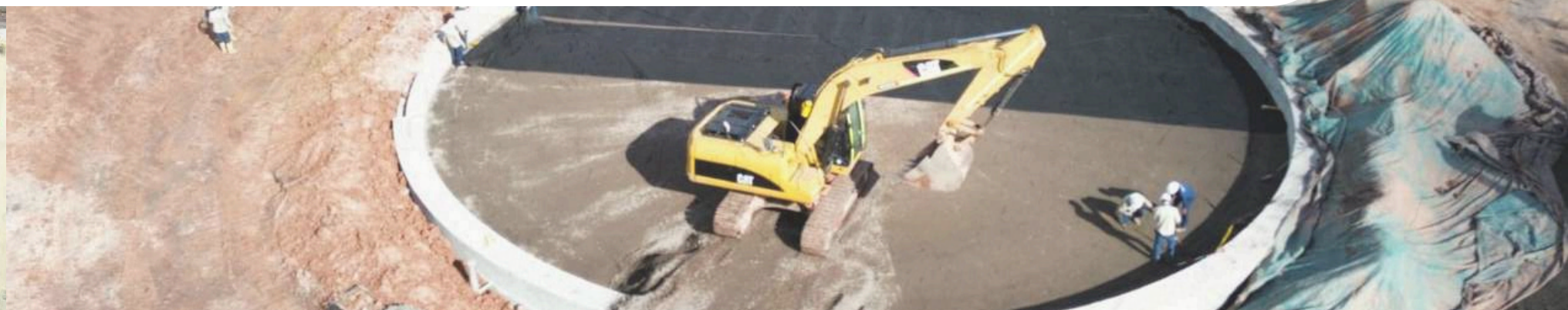
Asimismo, se llevaron a cabo 161 encuentros con representantes de agremiaciones, juntas de acción comunal, comités de veeduría, sindicatos y grupos étnicos, varios de ellos con acompañamiento de clientes en territorio, fortaleciendo el diálogo multiactor. En línea con este enfoque de relacionamiento, durante el periodo reportado se celebraron 24 contratos con proveedores locales de las zonas de influencia, quienes suministran bienes y servicios en los proyectos, contribuyendo al fortalecimiento de la economía local y a la generación de valor compartido en el territorio.



Líneas Estratégicas de Sostenibilidad



6. Desempeño económico y financiero



Desempeño económico y financiero



(GRI 201) Desempeño de la operación y análisis del estado de resultados.

Durante 2025, la organización operó en un entorno caracterizado por desafíos externos relevantes. En este contexto, el desempeño financiero refleja la capacidad de adaptación, la solidez operativa y la continuidad del negocio, elementos clave para la generación de valor económico sostenible.

La gestión financiera estuvo liderada por el Comité Financiero, instancia responsable de la toma de decisiones financieras y la alineación estratégica. A lo largo del periodo, la Dirección Financiera fortaleció la estandarización de los reportes, asegurando que los estados financieros representen de manera fiel, consistente y verificable la gestión operativa y comercial de la organización.

En línea con la estrategia de eficiencia operativa, 2025 marcó un avance significativo en la modernización tecnológica. La actualización de la infraestructura de tecnologías de la información fue priorizada como un habilitador clave para mejorar la productividad y la competitividad. En este marco, se desarrollaron las siguientes iniciativas:

- **Transformación digital y analítica avanzada:** se modernizaron las herramientas de colaboración y comunicación interna, incorporando capacidades de analítica e inteligencia artificial orientadas a optimizar tiempos de respuesta y procesos administrativos.
- **Estandarización y gobernanza de la información:** se completó la implementación del sistema ERP SAP en la operación de Perú, consolidando una arquitectura financiera unificada. Este avance permite la integración y consolidación en tiempo real de la información contable y financiera de todas las sociedades del grupo, fortaleciendo la transparencia, la trazabilidad y la toma de decisiones basada en datos auditables.

A pesar de las presiones del entorno, la organización mantuvo una estructura de márgenes saludable, priorizando la eficiencia operativa sobre el crecimiento en volumen de ingresos.

- **Margen y utilidad bruta:** se evidenció una mejora en la optimización de los costos de operación, pasando del 20% en 2024 al 24% en 2025. Este resultado responde a una gestión más rigurosa en la selección de proyectos y al control de los costos directos de materiales y mano de obra.
- **Gastos de administración (SG&A):** se logró un ahorro estructural significativo.
- **Resultado neto:** la organización cerró el ejercicio con una utilidad neta de **COP \$1.091 millones**. Este resultado evidencia la resiliencia operativa y la solidez administrativa, al haberse alcanzado tras gestionar de manera responsable los impactos extraordinarios que afectaron el negocio durante el periodo.

En conjunto, estos resultados reflejan una gestión orientada a la eficiencia, la transparencia y la sostenibilidad financiera, contribuyendo a la generación de valor para los grupos de interés y al fortalecimiento de la operación en el largo plazo.



Valor económico distribuido en miles de pesos.	2025
Costos Operacionales	54.409.863
Salarios y beneficios a colaboradores	30.259.581
Pagos a proveedores de capital	580.625
Pagos al gobierno	3.505.293
Inversión en la comunidad	53.868
Total, valor Económico distribuido	88.808.216

Total, valor económico retenido 12.049.114

*Información en miles de pesos Colombianos.

El 2026 será el año de la consolidación de la viabilidad financiera, garantizando que TTI siga siendo un motor de ingeniería y desarrollo con proyección de largo plazo.

Implicaciones financieras, riesgos y oportunidades derivados del cambio climático



(GRI 201 - 2)

Descripción del riesgo u Oportunidad	Clasificación	Descripción del Impacto Relacionado	Implicaciones financieras antes de medidas.	Métodos utilizados para gestionar el riesgo	Costos de las medidas tomadas.
Aumento de la frecuencia e intensidad de eventos climáticos extremos (físico): Lluvias torrenciales, inundaciones, deslizamientos de tierra que afecten la infraestructura de producción y la cadena de suministro (transporte de materias primas y productos terminados).	Físico	Interrupción de la producción, retrasos en la entrega, daños a la propiedad (planta, equipos, inventario), aumento de costos logísticos y de transporte, posibles reclamaciones por incumplimiento de contratos.	Potencial aumento significativo en costos operativos (reparaciones, transporte alternativo, almacenamiento temporal), disminución de ingresos por retrasos o cancelación de pedidos, aumento de primas de seguros.	*Diversificación de proveedores y rutas de transporte. *Fortalecimiento de la infraestructura de producción en zonas de menor riesgo o con medidas de protección. *Desarrollo de planes de contingencia y seguros adecuados para cubrir pérdidas por eventos climáticos. *Monitoreo constante de alertas meteorológicas y planes de evacuación.	Próxima etapa
*Cambios en la disponibilidad y costo de materias primas (físico): Alteraciones en los patrones climáticos que afecten la extracción o producción de acero, polímeros y otros materiales esenciales para la fabricación de tanques.	Físico	Aumento de los precios de las materias primas, escasez de suministro, necesidad de buscar materiales alternativos con posibles implicaciones en la calidad o el costo.	Aumento en el costo de producción, posible disminución de márgenes de ganancia, necesidad de invertir en investigación y desarrollo de nuevos materiales o procesos.	*Establecimiento de relaciones a largo plazo con proveedores clave. *Exploración de fuentes alternativas de materiales y evaluación de su viabilidad técnica y económica. *Optimización del uso de materiales en los procesos de producción para reducir el desperdicio. *Consideración de materiales reciclados o con menor huella de carbono.	Próxima etapa
*Mayor regulación ambiental y de emisiones (regulador): Implementación de normativas más estrictas sobre emisiones de gases de efecto invernadero, gestión de residuos y eficiencia energética para la industria manufacturera en Colombia	Regulador	Necesidad de invertir en tecnologías más limpias y eficientes, implementar nuevos procesos productivos, incurrir en costos de cumplimiento normativo (permisos, informes, auditorías), posibles sanciones por incumplimiento.	Aumento en los costos de inversión en equipos y tecnologías, aumento en los costos operativos por nuevas exigencias ambientales, riesgo de multas y sanciones.	*Monitoreo proactivo de los cambios regulatorios. *Evaluación e implementación de tecnologías de producción más eficientes y con menores emisiones. *Desarrollo de programas de gestión de residuos y economía circular. *Capacitación del personal en nuevas normativas y prácticas ambientales.	Próxima etapa
*Aumento de los costos de la energía (otro): Políticas gubernamentales o dinámicas del mercado energético impulsadas por la transición hacia fuentes de energía renovable podrían aumentar los costos de la electricidad y otros combustibles utilizados en la producción.	Otro (influenciado por regulaciones y mercado)	Aumento de los costos operativos de producción, afectando la competitividad de los precios de los productos.	Disminución de márgenes de ganancia, necesidad de ajustar precios (con posible impacto en la demanda).	*Evaluación de la viabilidad de implementar fuentes de energía renovable en las instalaciones (paneles solares, etc.). *Optimización del consumo energético en los procesos productivos. *Negociación de contratos de suministro de energía a largo plazo.	Próxima etapa
*Incremento en los costos y posibles restricciones en el suministro de agua.	Físico	Limitación en el acceso al agua para el bienestar de los colaboradores, afectando condiciones laborales y cumplimiento normativo.	Aumento en costos por compra y transporte de agua, posibles sanciones regulatorias y afectación en la productividad por condiciones inadecuadas.	*Implementación de sistemas de captación y almacenamiento, optimización del consumo, alternativas de abastecimiento y monitoreo continuo del recurso.	Próxima etapa
*Ocurrencia de incendios forestales en las áreas cercanas a las instalaciones, generando amenazas para la seguridad de los colaboradores, la infraestructura y el medio ambiente.	Físico	Riesgo para la seguridad de los colaboradores e infraestructura, afectación ambiental y posible interrupción de operaciones.	Costos por daños a instalaciones, pérdida de activos, aumento en seguros.	Planes de prevención y respuesta, monitoreo de condiciones ambientales, capacitación en gestión de emergencias y alianzas con cuerpos de bomberos.	Próxima etapa
*Desbordamiento del embalse cercano a la empresa, generando inundaciones que pueden afectar la seguridad de los colaboradores, dañar la infraestructura y alterar las operaciones.	Físico	Inundación de las instalaciones, afectación a la seguridad de los colaboradores y daños a la infraestructura.	Costos por reparación de daños, interrupción de actividades, pérdida de activos.	Monitoreo de niveles del embalse, planes de emergencia, drenajes adecuados, barreras de contención y coordinación con autoridades locales.	Próxima etapa



Contribución a los ODS



TTI contribuye de forma transversal al cumplimiento de los ODS, integrando criterios económicos, sociales y ambientales en la toma de decisiones y en la creación de valor sostenible para nuestros grupos de interés.

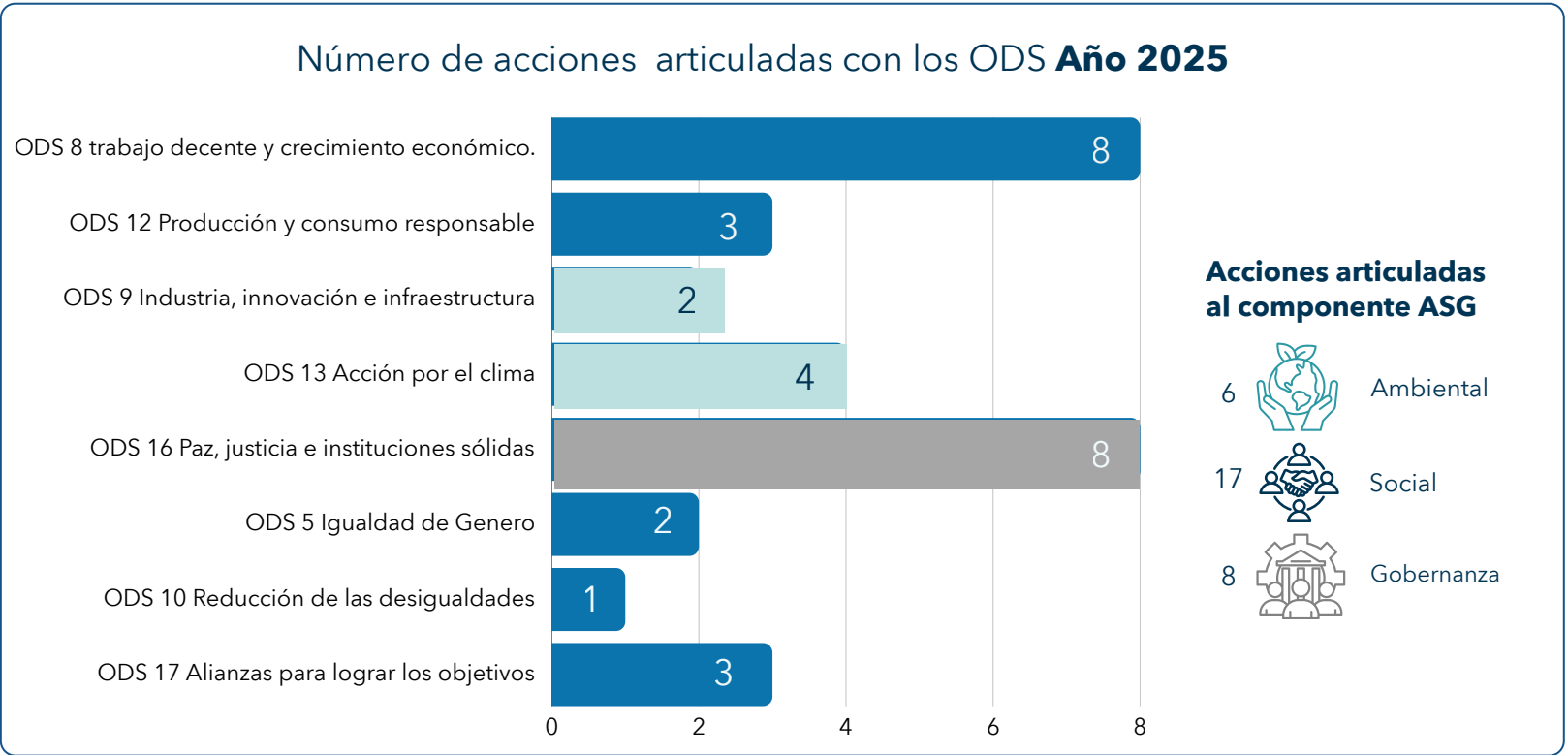
- TTI Tecnitanques Ingenieros, integra los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el núcleo de la estrategia de sostenibilidad, entendiendo que la sostenibilidad es un habilitador del crecimiento y la adaptación empresarial.
- En este informe se ha destinado un capítulo específico para presentar de manera detallada cómo las acciones, decisiones e inversiones de TTI se alinean con la Agenda 2030 y contribuyen activamente al cumplimiento de sus objetivos.
- La estrategia de sostenibilidad de la compañía aporta de forma directa al logro de ocho Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), reflejando un enfoque integral orientado a la generación de valor en las dimensiones social, ambiental y de gobernanza.
- A través de varias prácticas, TTI busca mitigar impactos negativos e impulsar transformaciones positivas que beneficien a las comunidades, el entorno y sus grupos de interés.



Contribución a los ODS



La siguiente gráfica muestra el número de acciones desarrolladas durante 2025 que contribuyeron a cada uno de los ODS priorizados. Estos resultados evidencian cómo el compromiso institucional con los objetivos globales se materializa en iniciativas concretas, demostrando la capacidad de la organización para traducir su estrategia en avances tangibles hacia el desarrollo sostenible.



Distribución porcentual de acciones articuladas con los ODS y componente ASG en el 2025	
Componente ASG	% de acciones
Ambiental	19 %
Social	55 %
Gobernanza	26 %

KPI	Meta 2025	Cumplimiento 2025								
% total de mujeres en la organización (considerando el número de contrataciones).	Aumentar en un 2% el porcentaje total de mujeres en la organización (considerando el número de contrataciones al finalizar el periodo de reporte)	Aumento el porcentaje de nuevas contrataciones de mujeres vs. 2024 en: 8%								
Evaluación de desempeño a los colaboradores	Evaluación de desempeño al 100% de los colaboradores	100%								
Gestión de los residuos generados	Gestionar el 100% de los residuos que generamos.	100%								
Cuantificación de Huella de Carbono	Cuantificar la huella de carbono en en fabricación (Alcance 1,2 y 3) Cuantificar la la huella de carbono en operaciones (Alcance 1)	2025 Fabricación Industrial <table><tr><th>Generadas</th><th>Mitigadas</th></tr><tr><td>168,3 Tn CO2e</td><td>61,2 Tn CO2e</td></tr></table> 2025 Proyectos <table><tr><th>Generadas</th><th>Mitigadas</th></tr><tr><td>5910,58 Tn CO2e</td><td>100,96 Tn CO2e</td></tr></table>	Generadas	Mitigadas	168,3 Tn CO2e	61,2 Tn CO2e	Generadas	Mitigadas	5910,58 Tn CO2e	100,96 Tn CO2e
Generadas	Mitigadas									
168,3 Tn CO2e	61,2 Tn CO2e									
Generadas	Mitigadas									
5910,58 Tn CO2e	100,96 Tn CO2e									
Seguridad en el trabajo	-Mantener un TRIF (Frecuencia de accidentes registrables) por debajo de 0,5 -Mantener un IF (Índice de frecuencia) por debajo de 2 -Mantener un IS (Índice de Severidad) por debajo de 0	<table><tr><td>TRIF (Latam)</td><td>IF (Latam)</td><td>IS (Latam)</td></tr><tr><td>0,3</td><td>1,29</td><td>0</td></tr></table>	TRIF (Latam)	IF (Latam)	IS (Latam)	0,3	1,29	0		
TRIF (Latam)	IF (Latam)	IS (Latam)								
0,3	1,29	0								
Formación de colaboradores	Superar el 80% de los colaboradores participantes en algún programa de formación.	100%								



Contribución a los ODS



Igualdad de género



• Mujeres en la organización	17 %
• Mujeres en cargo directivo	33 %
• Mujeres en cargo profesional	36 %
• Mujeres en cargo administrativo	25 %
• Mujeres en cargo operativos	8 %

*Las cifras se estiman con base en los colaboradores al finalizar el periodo de reporte.

(GRI 405-2)

En 2025, reafirmamos nuestro compromiso con la equidad de género, en línea con el **ODS 5**. Las mujeres representan el **17%** de la fuerza laboral, con participación en cargos directivos (**33%**), profesionales (**36%**), administrativos (**25%**) y operativos (**8%**), evidenciando avances en liderazgo e inclusión.

El porcentaje de nuevas contrataciones de mujeres en 2025 aumentó en un **8%** frente a 2024.

Dada la naturaleza de nuestra operación por proyectos, la rotación es dinámica, lo que influye en la composición de la fuerza laboral.

Trabajo decente y crecimiento económico



Gestión Integral Basada en la Excelencia del Comportamiento

669 Colaboradores Capacitados

10 Cursos implementados

669 Horas de formación

- Desarrollo de habilidades para el trabajo seguro.
- Refuerzo de conductas seguras (Cursos Sofactia)



Formación HSE
Formación en Liderazgo
Formación Especializada
Formación Organizacional



Zero accidentes.
Zero enfermedades.
Zero desigualdades
Zero desinformación
Zero residuos

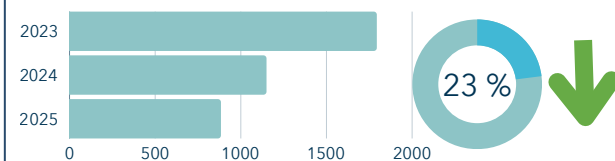
En el marco del ODS 8, en 2025 obtuvimos la certificación **5Z**, enfocada en cero accidentes, enfermedades, residuos, desigualdad y desinformación, fortaleciendo una cultura de trabajo seguro, inclusivo y transparente. Este enfoque se complementa con el desarrollo del talento a través de **TecniSchool**, donde capacitamos a más de **700** colaboradores, y con resultados destacados en HSE, reflejados en una reducción del **22%** en el índice TRIF y una cobertura total del sistema de seguridad y salud en el trabajo, garantizando así un entorno de trabajo seguro, profesional y de confianza.

Se tuvo un enfoque integral en el desarrollo del capital humano y la seguridad operativa.

Producción y consumo responsable



Consumo de agua (m3/año) Disminuyó 2025



Consumo de energía (KW/h/año) Disminuyó 2025



16 Proyectos en Fabricación Industrial

3 Proyectos EPC

1 Proyecto de Mantenimiento

42 TON Residuos aprovechados

En 2025 desarrollamos **16** proyectos en la unidad de fabricación industrial, **3** proyectos EPC y **1** proyecto de mantenimiento. En fabricación industrial se disminuyó el consumo de agua y energía. Adicionalmente, fortalecimos nuestra contribución a la economía circular mediante la entrega de **42** toneladas de residuos aprovechables, de las cuales **39** toneladas fueron reincorporadas en procesos de transformación para la producción de nuevo acero.

Asimismo, contamos con certificaciones en estándares internacionales como **ISO 14001:2015**, **ISO 45001:2018**, **ISO 9001:2015** y **NORSOK S-WA-006:2020**, lo que reafirma nuestro compromiso con la gestión ambiental, la seguridad y salud en el trabajo, y la calidad en nuestros procesos.



Contribución a los ODS



Acción por el clima



Planta de Fabricación Industrial

2024	Generadas	189,7	Tn CO2e
	Mitigadas	134,6	Tn CO2e
2025	Generadas	168,3	Tn CO2e
	Mitigadas	61,2	Tn CO2e

Proyectos

2024	Generadas	17228,2	Tn CO2e
	Mitigadas	295,73	Tn CO2e
2025	Generadas	5910,58	Tn CO2e
	Mitigadas	100,96	Tn CO2e

En 2025, continuamos alineados con el ODS 13 mediante la implementación de acciones concretas para mitigar nuestro impacto en el cambio climático.

Realizamos un seguimiento detallado a las medidas de mitigación propuestas para la reducción de las emisiones Gases Efecto Invernadero y buscamos oportunidades de mejora. Además, cuantificamos nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).

Adicionalmente, monitoreamos los consumos de energía y combustible, optimizando el uso de recursos y promoviendo la eficiencia operacional dentro de nuestras operaciones.

Industria, innovación e infraestructura



Rendimiento 2025

Más de 1.600 m2

Meta para el 2026

Asegurar que el **80%** de la preparación de superficie con chorro abrasivo sea con granallado.

En el 2025 se invirtieron \$58 millones de pesos colombianos (COP) para mejorar aspectos operativos de la cabina de granallado. **Para el 2026** se optimizara el Flujo Productivo con ingeniería y automatización del sistema de movimiento en la cabina de granallado. Esta mejora técnica está orientada a la eliminación de tiempos improductivos, optimizando el ciclo de pintura y aumentando el rendimiento de la cabina.

Esta incorporación operativa ha permitido mejorar significativamente la calidad del tratamiento de superficies, minimizando la exposición de los trabajadores al material particulado, contribuyendo a un entorno de trabajo más seguro

Impulsamos la innovación y la eficiencia en nuestros procesos industriales mediante el mantenimiento, la optimización continua y la implementación de mejoras tecnológicas, destacando la operatividad de nuestros proyectos.





Contribución a los ODS



Reducción de las desigualdades



Fomentamos la inclusión y la diversidad en nuestra organización cuantificamos la representación de grupos subrepresentados en nuestra plantilla, es de aclarar que el aumento o no de este aspecto dependerá del lugar donde se desarrollen las actividades de construcción y montaje, teniendo en cuenta la necesidad del cliente.

En el 2025, los ratios salariales y de remuneración entre mujeres y hombres oscilan entre 0.6 y 1.9. Algunas categorías muestran una paridad cercana (por ejemplo, Coordinadores, Profesionales, Administrativos, Operativos), mientras que otras indican una diferencia en los salarios promedio entre mujeres y hombres (por ejemplo, Directivos y Gerentes). Por lo tanto no hay una tendencia uniforme la cual depende de la experiencia y resultados en los diferentes cargos.

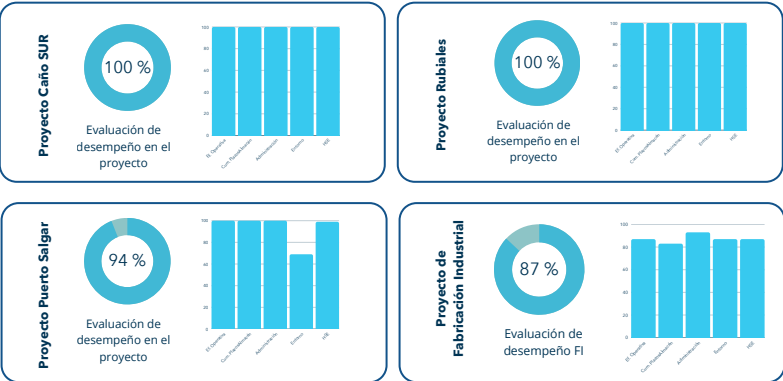
Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres (GRI 405-2)		
Descripción	Ratio de salario ((Salario Base Mujeres) / (Salario Base Hombres))	Ratio de remuneración salarial ((Salario Base Mujeres) / (Salario Base Hombres))
Directivos	1.9	-
Gerentes	0.6	1.3
Coordinadores	0.8	1.4
Profesionales	0.8	1
Administrativos	0.8	-
Operativos	0.8	-

Paz, justicia e instituciones sólidas



Nuestra articulación con el ODS 16 se fundamenta en el **fortalecimiento continuo de la gobernanza, la transparencia y la toma de decisiones responsables**, integrando acciones orientadas a garantizar la solidez y sostenibilidad de la organización. En este marco, desarrollamos procesos sistemáticos de identificación de riesgos y peligros en proyectos, así como la gestión de riesgos corporativos. Complementariamente, impulsamos la formación de los colaboradores en identificación de peligros, valoración de riesgos y establecimiento de controles, junto con planes de capacitación en ética corporativa, SAGRILAF y PTEE. Asimismo, promovemos la mejora continua mediante planes de lecciones aprendidas y retroalimentación con nuestros clientes, que permiten evaluar la promesa de valor y responder a sus necesidades y expectativas. Consolidando una cultura organizacional basada en la integridad, la gestión preventiva y la confianza.

Estos resultados reflejan el compromiso de la organización con la excelencia operativa y la mejora continua.



Alianzas para lograr los objetivos



Nuestra contribución al ODS 17 se centra en el desarrollo de alianzas estratégicas con actores del territorio y/o proveedores, orientadas a la formación de la comunidad o formación técnica de nuestros colaboradores, promoviendo el crecimiento conjunto y el fortalecimiento de capacidades técnicas. Como resultado, en alianza con el SENA, se capacitó a **107** miembros de la comunidad en temáticas como mercadeo y ventas, servicio al cliente, fundamentos de contabilidad, costos y presupuesto, construcción de infraestructura para aves de postura, interpretación de planos, herramientas ofimáticas para la proyección de obras, control de obras, emprendimiento innovador y fundamentos en seguridad y salud en el trabajo.

Capacitaciones a la comunidad:

- Mercadeo y ventas
- Servicio al cliente
- Básico de contabilidad, costos y presupuesto
- Construcciones en aves de postura
- Interpretación de planos
- Herramientas Ofimáticas para proyección de obras
- Control de Obras
- Emprendimiento Innovador
- Fundamentos SST



107
Personas de comunidad formadas

450
Horas de formación



Información Complementaria

to Gaitán



Tablas de contenido GRI



Estándar	Contenidos	Ubicación /Respuesta directa
----------	------------	------------------------------

Contenidos Generales		
GRI 2: Contenidos generales	2-1 Detalles organizacionales	Nombre legal [2-1a]: TECNITANQUES INGENIEROS S.A.S Naturaleza de la propiedad y forma jurídica [2-1b]: Sociedad por Acciones Simplificadas. Ubicación de la sede central [2-1c]: Bogotá, Colombia. Países en donde opera [2-1d]: En el 2025 operó en Colombia y Perú. Página 6. Nuestra historia.
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	No aplica para TTI, debido a que todas las operaciones responden a la misma organización.
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Pagina 5. El periodo objeto del informe es comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2025, con una frecuencia anual. Consultas y solicitudes de información adicional sobre los contenidos reportados pueden ser solicitados al correo electrónico: elizabeth.barragan@tecnitanques.com sostenibilidad@tecnitanques.com Gerente de Sostenibilidad.
	2-4 Actualización de la información	No hubo lugar a reexpresiones de información publicada previamente.
	2-5 Verificación externa	El Reporte de Sostenibilidad no ha sido objeto de verificación externa
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Página 9. Nuestro mercado y proyecciones. Página 10. Modelo de circularidad en nuestra operación. Pagina 11. Generación de valor TTI
	2-7 Empleados	Pagina 37. Nuestras contrataciones en el 2025

Estándar	Contenidos	Ubicación /Respuesta directa
----------	------------	------------------------------

GRI 2: Contenidos generales	2-8 Trabajadores que no son empleados	En Tecnitanques Ingenieros (TTI), todos los trabajadores hacen parte de la nómina directa de la organización, lo que nos permite implementar de manera integral nuestras políticas laborales, de bienestar y desarrollo. Únicamente en casos específicos se vinculan contratistas externos, quienes pertenecen a empresas legalmente constituidas y prestan servicios puntuales a la compañía. Estos contratistas no están incluidos en las actividades y campañas ejecutadas o planeadas por TTI, dado que su vinculación no hace parte de la estructura organizacional interna ni de los programas permanentes dirigidos al personal directo.
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Página 12 ,13, 14. Gobernanza y estrategia Corporativa.
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 13 Gobernanza. Estructura organizacional.
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	La Asamblea General de Accionistas no tiene un presidente permanente designado sino que nombra un presidente para cada sesión anual. La Asamblea nombra revisor fiscal y Gerente general de la sociedad.
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Página 13 Gobernanza. Estructura organizacional.
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	La responsabilidad por la gestión de los impactos y riesgos está delegada en la Gerencia general apoyada en el equipo directivo de TTI, quien tiene la responsabilidad de generar informes periódicos a la Asamblea General de Accionistas sobre el desempeño de los negocios, incluyendo aspectos financieros, operativos y administrativos que incluyen el desempeño en sostenibilidad (Art. 11, numeral 9 de los estatutos) El Gerente tiene la facultad de nombrar y remover empleados de la sociedad (Art. 11, numeral 7 de los estatutos), lo que implica la posibilidad de delegar responsabilidades en distintos niveles de la organización. Además, dentro de sus funciones se incluye la administración de los bienes de la empresa, la ejecución de contratos y la representación de la sociedad ante autoridades administrativas y jurisdiccionales (Art. 11, numerales 1, 5 y 11 de los estatutos), lo que abarca aspectos relacionados con la gestión del impacto económico y ambiental de la compañía.
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	La gerencia de TTI es responsable de aprobar el contenido del informe de sostenibilidad de TTI y de rendir cuentas a la Asamblea General de Accionistas. Página 17. Política de Sostenibilidad.
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Durante el periodo de reporte no se registraron comunicaciones de inquietudes críticas vinculadas a las operaciones de TTI.

Tablas de contenido GRI



Estándar	Contenidos	Ubicación /Respuesta directa
GRI 2: Contenidos generales	2-15 Conflictos de interés	Los estatutos establecen controles para prevenir conflictos de interés (Art. 11 y Art. 15). Durante el periodo de reporte no se declararon conflictos de interés. Continuaremos robusteciendo los controles durante los próximos años.
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	No tenemos establecidos criterios de capacitación o fortalecimiento de capacidades colectivas en materia de desarrollo sostenible. La gerencia de sostenibilidad podría incidir en este aspecto durante los próximos años. Los estatutos no establecen explícitamente medidas para incrementar los conocimientos, habilidades y experiencia del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible.
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Los estatutos de TTI de no establecen un proceso formal de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.
	2-19 Políticas de remuneración	TTI omite este contenido por restricciones de confidencialidad.
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	TTI omite este contenido por restricciones de confidencialidad.
	2-21 Ratio de compensación total anual	TTI omite este contenido por restricciones de confidencialidad.
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 3. A nuestros grupos de interés; Página 17. Sostenibilidad Corporativa; Página 18. Pilares Estratégicos de Sostenibilidad; Página 19 y 20. Evolución de la Sostenibilidad Corporativa.
	2-23 Compromisos y políticas	Página 15. Estrategia Corporativa 2025; Página 16. Estrategia Corporativa 2026; Página 17. Política de sostenibilidad. Página 33. Política de Gestión del Riesgo; Página 34. Política de Gestión Integral y Política de suspensión de tareas; Página 51. Políticas de Responsabilidad Social; Página 53. Política de Derechos Humanos. Adicionalmente contamos con las siguientes políticas y reglamento: Política de Gestión Integral Política de pagos Política de prevención de Acoso Laboral Política de seguridad de procesos Política de seguridad vial Política sobre Alcohol y drogas Reglamento Interno de trabajo.

Estándar	Contenidos	Ubicación /Respuesta directa
GRI 2: Contenidos generales	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Página 17. Política de sostenibilidad; Página 24. Líneas estratégicas de sostenibilidad; Página 26. Gestión de riesgos Corporativos; Página 30. Generación de Trabajo Seguro y Diverso; Página 36. Construcción de relaciones de confianza. Página 48. Cuidado del medio Ambiente. Página 45. Principales enfoques de sostenibilidad con nuestros proveedores. En los procesos de inducción, la organización comunica a todos los trabajadores sus políticas corporativas y los pilares de la estrategia de sostenibilidad.
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos (HSE - Entorno)	Página 32. Generación de Trabajo Seguro y Diverso; Página 33. Gestión de riesgos críticos; Página 49. Cuidado del medio Ambiente - Impactos, riesgos y oportunidades; Página 53. Entorno - Riesgos y Oportunidades, descripción del control.
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	TTGP-P-050 PROCEDIMIENTO DE ATENCIÓN DE PQRSF Todas las Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias y Felicitaciones (PQRSF) provenientes de clientes y/o partes interesadas son recibidas y gestionadas a través del correo electrónico dispuesto en nuestra página web. Los colaboradores responsables de atender estas solicitudes, desde las diferentes áreas de la organización, deben darles trámite y cierre conforme a los tiempos establecidos por TTI y la normativa legal vigente. Es fundamental que, durante todo el proceso, se garantice el principio de confidencialidad de la información, asegurando un tratamiento responsable y respetuoso de cada caso. En el contexto de los proyectos, el personal designado para el relacionamiento con el entorno tiene la responsabilidad de socializar los canales oficiales de atención de PQRSF con la comunidad, permitiendo así que sus requerimientos sean presentados y atendidos de manera oportuna a través de los medios formales definidos por la organización. Página 53. Gestión de Peticiones, quejas y reclamos.
	2-28 Afiliación a asociaciones	TTI no presenta afiliación a ninguna Asociación.
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 21.Nuestros grupos de interés
	2-30 Convenios de negociación colectiva	TTI omite este contenido por restricciones de confidencialidad.

Tablas de contenido GRI



Estándar	Contenidos	Ubicación /Respuesta directa
Temas materiales		
GRI 3: Temas Materiales	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	Página 23. Análisis de nuestra doble materialidad.
	3-2 Lista de temas materiales	Página 23. Análisis de nuestra doble materialidad.
	3-3 Gestión de temas materiales: Riesgo Corporativo	Página 26.Gestión de Riesgos Corporativos.
	3-3 Gestión de temas materiales: Trabajo seguro	Página 32. Generación de Trabajo Seguro y Diverso.
	3-3 Gestión de temas materiales: Relaciones de confianza con colaboradores, Proveedores y clientes.	Página 37 Construimos relaciones de confianza.
	3-3 Gestión de temas materiales: Cuidamos el ambiente	Página 49. Cuidado del medio Ambiente
	3-3 Gestión de temas materiales: Construcción de Huella Social	Página 51. Nuestra Gestión de Entorno

Estándar	Contenidos	Ubicación /Respuesta directa
Indicadores específicos		
GRI 204: Prácticas de Abastecimiento	204-1 Proporción del gasto sobre proveedores locales	Página 45. Nuestras prácticas de abastecimiento.
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directa de alcance 1	Página 49. Cuidado del medio ambiente - Nuestro seguimiento. Para mayor información puede solicitar el “Reporte de Inventario de GEI”
	305-2 Emisiones directas asociadas a energía (alcance 2)	Página 49. Cuidado del medio ambiente - Nuestro seguimiento. Para mayor información puede solicitar el “Reporte de Inventario de GEI”
	305-3 Otras emisiones (alcance 3)	Página 49. Cuidado del medio ambiente - Nuestro seguimiento. Para mayor información puede solicitar el “Reporte de Inventario de GEI”
GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	En línea con nuestra meta de gestionar el 100% de los residuos generados, en el 2025 se entregaron los siguientes residuos: • 38827 kilogramos de residuos de acero fueron incorporados a un proceso de economía circular para su transformación en nuevo acero. • 1.654 kilogramos de material aprovechable, incluyendo plástico, aluminio, cartón, papel de archivo y vidrio, a una asociación de recicladores autorizada. • 4.504 kilogramos de residuos peligrosos fueron gestionados a través de un gestor autorizado, contando con los respectivos certificados de disposición final, en fabricación Industrial. • 106.262 kilogramos de residuos peligrosos fueron gestionados a través de un gestor autorizado, contando con los respectivos certificados de disposición final, en Operaciones.
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	
	306-3 Residuos generados	

Tablas de contenido GRI



Estándar	Contenidos	Ubicación /Respuesta directa
GRI 401: Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal.	Página 37. Nuestras contrataciones en el 2025.
	401-2 Beneficios para empleados de tiempo completo que no son ofrecidos a empleados temporales o de medio tiempo	Página 43. Beneficios para nuestros colaboradores
	401-3 Permiso parental	En 2025, un total de 8 empleados ejercieron su derecho al permiso parental: 5 hombres y 3 mujeres.
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Durante el año 2025 se realizó auditoría interna y se recibieron dos ciclos de auditoría externa de seguimiento realizado por el ICONTEC. En Tecnitanques Ingenieros (TTI), la seguridad y salud en el trabajo (SST) es una prioridad absoluta. Nuestro sistema de seguridad, junto con las metodologías de gestión de riesgos implementadas, abarca la totalidad de nuestras operaciones, incluyendo nuestra filial. Garantizamos que cada una de nuestras ubicaciones de operación se encuentra cubierta por nuestro sistema de SST, asegurando un ambiente de trabajo seguro para todos nuestros colaboradores. A continuación se relacionan los programas y políticas HSE que integran el sistema de gestión en aspectos de salud y seguridad en el trabajo. Sistema que se encuentra certificado bajo la ISO 45001:2018. PVE para desordenes musculoesqueléticos (TTHSE-Pg-002); Programa prevención riesgo cardiovascular (TTHSE-Pg-003), SIE conservación auditiva (TTHSE-Pg-004), Programa de prevención y protección contra caídas para trabajo en alturas (TTHSE-PG-006), Programa de gestión de riesgo mecánico (TTHSE-PG-007), Programa de gestión riesgo psicolaboral (TTHSE-Pg-008), Programa de control de sustancias psicoactivas (TTHSE-Pg-014), Programa de formación HSEQR (TTHSE-PG-016), Programa de gestión del comportamiento (TTHSE-PG-020); Programa de fatiga y sueño (TTHSE-Pg-025); Programa rehabilitación integral para la reincorporación laboral (TTHSE-Pg-026); Programa promoción prevención y salud pública (TTHSE-Pg-027); Plan de emergencia (TTHSE-PI-002); Plan estratégico de seguridad vial (TTHSE-PI-008); Políticas de seguridad de procesos (TTHSE-PO-001); Políticas de responsabilidad social (TTHSE-PO-002); Políticas de prevención de consumo de alcohol y drogas (TTHSE-PO-003); Políticas de seguridad vial (TTHSE-PO-004); Políticas de suspensión de tareas (TTHSE-PO-005); Políticas de prevención de acoso laboral (TTHSE-PO-006).
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Pagina 32. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Contamos con un profesiograma, el cual describe los cargos y el tipo de exámenes médicos que se le debe realizar a cada colaborador, teniendo en cuenta si son para Ingreso, periódicos, egreso, post incapacidad. Estos servicios de salud son prestados por diferentes IPS´s del país, los conceptos médicos ocupacionales generados por las IPS contemplan información general del colaborador, los énfasis solicitados y según los estudios realizados la IPS describe si el aspirante es apto o no para el cargo, a su vez el concepto describe recomendaciones relacionadas con el desarrollo de las actividades del cargo, ej, pausas actividad, hábitos de vida saludable, uso de EPP y demás observaciones que el medico considere son importantes para el trabajador. Estas IPS deben dar cumplimiento legal para la prestación del servicio, a su vez TTI realiza inspecciones y auditorias a proveedores con el objetivo de realizar seguimiento y control de terceros, PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN, EVALUACIÓN Y REEVALUACIÓN DE PROVEEDORES TTSCM-P-004. Página 33. Participación y salud ocupacional.

Estándar	Contenidos	Ubicación /Respuesta directa
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	TTI cuenta con cartelera informativa, grupo de Whatsapp, reunión diaria donde se divulgan las diferentes actividades organizadas en cuanto a las diferentes temáticas; HSE Gestión Social Temas Administrativos Temas Operativos Temas de Logística de Obra Por estos medios se realiza diferentes inscripciones para participar en la elección de los diferentes comités, como lo es el COPASST y COCOLA.
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	TTI cuenta con matriz de formación, la cual contempla capacitaciones generales y específicas TTGI-Pg-016A. Página 39 Formación de colaboradores.
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Durante el proceso de contratación, el departamento de talento humano gestiona todo el proceso de afiliaciones a Salud, Riesgos, Pensión, Fondo de cesantías, dando cumplimiento a la reglamentación colombiana TTI cuenta con programas de prevención, a continuación se describen algunos: PVE Desorden musculoesquelético TTGI_Pg_002 Prevención de riesgo cardiovascular TTGI_Pg_003 SIE Conservación auditiva TTGI_Pg_004 SIE Exposición de químicos y material particulado TTGI_Pg_005 Programa de prevención y protección contra caídas TTGI_Pg_006 Programa de gestión de riesgo mecánico TTGI_Pg_007 Programa de gestión del riesgo psicolaboral TTGI_Pg_008 Programa de gestión integral de residuos TTGI_Pg_009 Programa de ahorro de energía TTGI_Pg_010 Programa de intervención del riesgo químico TTGI_Pg_013 Programa de control de sustancias psicoactivas TTGI_Pg_014 Programa de gestión del Comportamiento TTGI_Pg_020 Programa de pausas activas TTGI_Pg_021

Tablas de contenido GRI



Estándar	Contenidos	Ubicación /Respuesta directa
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Todos nuestros clientes y contratos mantienen estándares HSE que son parte de la adjudicación de contratos y son controlados durante la ejecución de los proyectos. Esto es por medio de interventorías en sitio las cuales validan y garantizan que TTI cumple con los estándares internos establecidos por el cliente y los establecidos en el marco legal colombiano. Adicionalmente se exige a proveedores o contratistas el cumplimiento de los estandares internos establecidos en el marco legal que aplique.
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	Contamos con un Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo (SG-SST) implementado conforme a los requerimientos legales vigentes y alineado con estándares reconocidos, el cual se aplica a la totalidad de los trabajadores vinculados directamente. Este sistema está diseñado para prevenir riesgos laborales, promover la salud ocupacional y garantizar condiciones seguras en el desarrollo de las actividades económicas de la empresa. En 2025, se mantuvo un promedio de 407 trabajadores, todos vinculados mediante nómina directa, quienes estuvieron plenamente cubiertos por el SG-SST e incluidos en las estrategias de prevención, promoción de la salud y participación en actividades ambientales, tales como campañas y jornadas de capacitación. El sistema también contempla a terceros con vínculo laboral o en misión para la organización, siempre que estén directamente relacionados con el desarrollo de la actividad económica de la empresa. No obstante, los contratistas con razón social independiente que prestan servicios específicos no están incluidos en las actividades ni campañas planeadas dentro del sistema de gestión, dado que son responsables de aplicar sus propios sistemas conforme a la normativa vigente.

Estándar	Contenidos	Ubicación /Respuesta directa
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo.	403-9 Lesiones por accidente laboral	Página 30 y 31. Indicadores de seguridad y salud en el trabajo
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	Página 30 y 31. Indicadores de seguridad y salud en el trabajo
GRI 404: Formación y educación	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Página 39. Formación de colaboradores
GRI 404: Formación y educación	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición.	TTI no cuenta con programas de ayuda a la transición. Los programas para el desarrollar las competencias de los empleados se presenta en la página 39.
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones de desempeño y de desarrollo de carrera	Página 39. Formación de colaboradores
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de los órganos de gobierno y los empleados	Página 59. Contribución a los ODS. Igualdad de género.
	405-2 Relación entre el salario base y la remuneración de hombres y mujeres	Página 61. Reducción de las desigualdades
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Pagina 28. Gestión de riesgos corporativos. Programas internos de autocontrol y Gestión de riesgo
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pagina 28. Gestión de riesgos corporativos. Programas internos de autocontrol y Gestión de riesgo



2025 Reporte de Sostenibilidad

¡Tu proyecto, nuestro compromiso!

ttingenieros.com.co

